



Rsg Wiringherlant is een brede openbare scholengemeenschap voor vmbo, havo en atheneum met op dit moment 1000 leerlingen. De school is gevestigd in Wieringerwerf (gemeente Hollands Kroon) en ligt slecht op 45 minuten rijden van Amsterdam en 30 minuten van Alkmaar. Via de A7 is de school zeer goed bereikbaar.

Sinds 2013 is de school gehuisvest in een nieuw gebouw en zitten alle afdelingen onder één dak. De school vervult een regiofunctie en ziet het als haar verantwoordelijkheid om voor alle leerlingen in de regio een aantrekkelijk onderwijsaanbod te verzorgen. De school probeert een duidelijk en aantrekkelijk onderwijsprofiel neer te zetten om leerlingen uit de regio te binden.

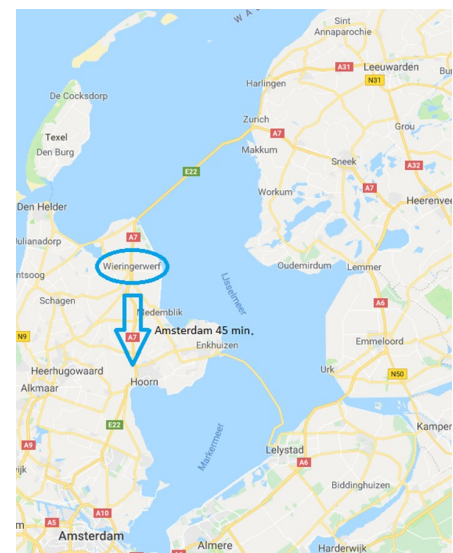
De school bevindt zich in een krimpregio.

Dit betekent dat er belangrijke keuzes gemaakt moeten worden. Hierbij staat de uitdaging centraal om een breed, innovatief en betaalbaar onderwijsaanbod te behouden.

Kleine afdelingen, zoals de bovenbouw van het atheneum en

de beroepsgerichte afdeling van het vmbo, vragen hierbij bijzondere aandacht.

Ondanks de krimp in de regio heeft de school voor volgend schooljaar meer leerlingen weten in te schrijven.



Onderwijs

Op dit moment is het onderwijs nog traditioneel ingekleurd. Dit levert goede onderwijsresultaten op. De school maakt stappen om meer aansluiting te vinden bij hedendaagse ontwikkelingen, waarbij activerende didactiek, gepersonaliseerd leren, opbrengstgericht werken en 10-14 onderwijs centraal staan.

Het is van belang om de ingeslagen weg en de ingezette ontwikkelingen verder uit te werken, te continueren en te borgen. De ambitie en de motivatie binnen het personeelsbestand is hiervoor aanwezig.



Kwaliteit

De onderwijskwaliteit van de school en de financiële huishouding zijn op orde. De school werkt hard aan de kwaliteit van het onderwijs. Recent inspectiebezoek heeft een positieve beoordeling opgeleverd. De onderwijskaart 2019 ziet er voor alle afdelingen goed uit en de school scoort op alle onderdelen voldoende.

Onderwijsontwikkelingen voor de komende jaren

- **TTO**

Het verder uitbouwen van het **tweetalig onderwijs** (tto en het versterkt talenonderwijs (vto). De school is in het schooljaar 2017-2018 gestart met twee klassen tto (één klas vwo en één klas havo/vwo). In de bovenbouw havo/vwo is er voor leerlingen de mogelijkheid om voor de moderne vreemde talen deel te nemen aan gecertificeerde Europese examens.

- **Beroepsgerichte aanbod**

De school biedt vanaf schooljaar 2018/2019 de volgende profielen aan: produceren, installeren en energie (pie), mobiliteit en transport (mobt), zorg en welzijn (z&w) en dienstverlening en producten (d&p) Gezien de relatief kleine bovenbouwpopulatie bbl, kbl zullen de mogelijkheden en onmogelijkheden met betrekking tot dit **beroepsgerichte aanbod** moeten worden bekeken. Uitdaging is om een breed onderwijsaanbod voor deze doelgroep te behouden.

Volgend schooljaar is er een geïntegreerde gtl en volgen alle leerlingen in het 3e leerjaar gtl een beroepsgericht programma (d&p).

- **Samenwerking met de omgeving**

De school heeft onlangs een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de gemeente Hollands Kroon en de besturen van drie basisscholen om direct naast het schoolgebouw een campus op te richten waar initiatieven op het gebied van 10-14 onderwijs onderdeel van gaan uitmaken. Daarnaast biedt deze campus ook de mogelijkheid tot samenwerking met het bedrijfsleven.

- **Global Citizen-school**

Zowel binnen als buiten de les wordt er gewerkt aan de drie pijlers: versterkt talenonderwijs, Europese en Internationale oriëntatie en projecten, reizen en uitwisselingen. Zowel de leerlingen van



**Global Citizen
Network**

vmbo als havo/atheneum kunnen deelnemen aan deze projecten. De verdere implementatie en borging van dit concept vraagt het komende jaar aandacht.

- **BYOD (Bring Your Own Device)**

Volgend schooljaar start de school in leerjaar één in alle klassen met BYOD. De implementatie van BYOD en de professionalisering van de docenten staan de komende jaren centraal.

- **Duurzaamheidslab**

In de nabije toekomst moet het onlangs geopende duurzaamheidslab verder worden uitgebouwd. Dit lab is tot stand gekomen in samenwerking met de besturen van drie basisscholen in de regio. In dit lab ligt de focus op technologie en duurzaamheid. Er wordt aansluiting gezocht bij het bedrijfsleven in de regio. Dit project kan met subsidie van deze bedrijven en vanuit de aanvraag Sterk Techniek Onderwijs verder ontwikkeld worden.

- **Techniek en technologie**

Implementeren van ontwikkeling op het gebied van techniek en technologie in het vmbo (techniek en technologie in de onderbouw en in de beroepsgerichte profielen bovenbouw) en havo/atheneum (science in de onderbouw en natuur, leven en technologie in de bovenbouw).

- **Jongerenrechtbank**

Onze school is, na vier Amsterdamse scholen, de vijfde school in Nederland, die zo'n rechtbank heeft. In de jongerenrechtbank spreken speciaal daarvoor opgeleide leerlingen van onze school zelf recht over strafbare gevallen en conflicten die zich hier hebben voorgedaan. Vanaf januari is de jongerenrechtbank operationeel.



De school onderscheidt zich door een goede begeleidingsstructuur van de leerlingen, zowel binnen als buiten de klas. Er is een goed leerlingvolgsysteem en er is een intensieve begeleiding vanuit het mentoraat. De school heeft een kwalitatief goed uitgerust en functionerend ondersteuningspunt.

In het kader van passend onderwijs participeert de school in het samenwerkingsverband Kop van Noord-Holland. Vanuit dit samenwerkingsverband heeft iedere school een eigen Pluspunt. Vanuit dit Pluspunt worden intensieve begeleidingstrajecten op maat uitgezet.

Organisatie

Het onderwijs wordt aangestuurd door de directie. Volgend schooljaar ziet de organisatiestructuur er als volgt uit:

- rector
- plaatsvervangend rector
- afdelingsleider havo/vwo (met coördinatoren)
- afdelingsleider vmbo (met coördinatoren)
- afdelingsleider brugklas

De rector en de plaatsvervangend rector vormen de kerndirectie. De directie verdeelt in onderling overleg het takenpakket.

Tijdens de wekelijkse schoolleidersvergadering van directie en afdelingsleiders staan zowel organisatorische als onderwijsinhoudelijke zaken op de agenda.

Het onderwijs is in afdelingsteams georganiseerd. Iedere afdelingsleider is verantwoordelijk voor onderwijs en personeel binnen de eigen afdeling.

De rector maakt deel uit van het College van Schoolleiders (CvS) van de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord-Holland-Noord (SOVON), waaronder negen scholen ressorteren. De rector is integraal verantwoordelijk voor de school en levert een wezenlijke bijdrage aan de activiteiten van het CvS. De rector legt verantwoording af aan de voorzitter College van Bestuur van SOVON.

De scholen van deze stichting hebben het afgelopen jaar nadrukkelijk de inhoudelijke samenwerking opgezocht. Er vindt veel kennisuitwisseling plaats en de mobiliteit tussen de scholen wordt bevorderd. Bij SOVON werken ongeveer 870 medewerkers en de stichting telt bijna 6.800 leerlingen.

Financiën

Rsg Wieringerland heeft gedurende de afgelopen jaren een positief exploitatieresultaat behaald en beschikt over een goede vermogenspositie.

Communicatie en PR

De afgelopen periode heeft de school hard gewerkt aan een heldere en gestructureerde wijze van communicatie naar personeel, leerlingen, ouders, basisscholen en (de ouders van) groep 8 leerlingen. Er is een nieuwe website in ontwikkeling.

Samenwerking

De school heeft een goede relatie met de basisscholen. De afdelingsleiders hebben jaarlijks meerdere malen persoonlijk contact met de toeleverende basisscholen over de leerlingen en de ontwikkelingen. De school probeert zoveel mogelijk basisschoolleerlingen vanuit het eigen voedingsgebied te binden aan de school.

De contacten en samenwerking met de overige scholen voor VO en MBO in de Kop van Noord-Holland zijn goed. Daarnaast participeert de school in verschillende netwerken.

Personeel

Een vrij vaste kern van personeelsleden vormt het personeelsbestand van Wieringerlant. Op dit moment is het personeelsbestand aan het “verjongen”.

Een aanzienlijk deel van de eerstegraads docenten zal in de komende jaren met pensioen gaan. Werving en selectie zullen dan ook de komende jaren speciale aandacht vragen. Dit geldt zowel voor het eerstegraads als het tweedegraads gebied.

Er wordt door de school geparticipeerd in het traject opleiden in de school (OPLIS) van SOVON. Doelstelling van de school is om studenten een kans te geven om binnen een opleidingsstructuur te leren en te ervaren. De school hoopt uit deze “kweekvijver” talent voor eigen school te behouden.



rsg **wieringerlant** 
vmbo · havo · atheneum

Dokter Tamsmlaan 1a, 1771AB Wieringerwerf

tel.nr. 0227-513830, www.wieringerlant.nl