

Verslag vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Dinsdag 10 december 2024 17.00 – 20.30 uur (17.00 – 18.00 GMR voorvergadering).

Locatie: BMO, Arubastraat 4 Alkmaar.

1. Opening, vaststelling agenda (bijlage 1.1)

De voorzitter opent de vergadering. Nieuw aanwezig: Jakob Seroka (leerling Huygens College) en Fleur Tiebie (leerling Mummellius Gymnasium). Per school is de vraag uitgezet voor meer nieuwe leden. Wellicht heeft een ouder van De Viaan interesse om aan te schuiven bij de GMR.

Schriftelijke mededelingen (bijlage 1.2, ter informatie)

2. Binnengekomen stukken

- Verslag CvS d.d. 27 september 2024 (bijlage 2.1, ter informatie)

Pagina 2 - 4.2.1 Werkgroepen SHRM; De GMR vraagt waarom er gestart is met de werkgroepen als die nog niet volledig gevuld zijn. Het hoofd personeelszaken laat weten dat de personen in de groepen die gestart zijn erg enthousiast zijn. Vanwege dit enthousiasme en de urgentie van het onderwerp is besloten om niet te wachten tot de werkgroepen volledig gevuld zijn.

Pagina 3 - 7.7 Stagevergoeding; De Onderwijsregio gaat waarschijnlijk de stagevergoeding betalen. In de Onderwijsregio werkt de Topgroep samen met onder andere AONHW, ROWF en de lerarenopleidingen. Ze komen met plannen om het lerarentekort op te lossen, houden zich bezig met strategisch personeelsbeleid en academische opleidingsscholen. Ook zijn er plannen om een invalpool te starten. De Onderwijsregio is nu in oprichting. De vraag vanuit de GMR is hoe de ingelegde gelden van de diverse besturen terugvloeien. Dit onderwerp komt in maart 2025 op de agenda.

- Verslag CvS d.d. 18 oktober 2024 (bijlage 2.2, ter informatie)

Pagina 2 - 4.1 De zorgen om BMO werden bevestigd; hiermee wordt bedoeld de extra werkzaamheden die medewerkers hebben. Dit heeft niets te maken met de vertraging van de uitbetaling van overuren op het Mummellius Gymnasium.

Het interim lid College van Bestuur gaat het schoolveiligheidsplan bespreken met de rector van Focus. Er is een kader voor het sociaal veiligheidsbeleid.

3. Verslag

- Verslag GMR vergadering 10 oktober 2024 (bijlage 3.1, ter vaststelling)

Pagina 4 – Thema Technologie in het Onderwijs inzet AI; *De GMR wil het onderwerp technologie breder trekken dan alleen AI en ICT. Het zou bijvoorbeeld ook ingezet kunnen worden voor praktische technologie bij aardrijkskunde (simuleren van rivieren).*

- Actielijst GMR 10 oktober 2024 (bijlage 3.2, ter informatie)

De reglementen en statuten zijn nog niet afgerond en kunnen hierdoor nog niet worden voorgelegd aan de GMR. *Deze stukken komen in maart 2025 op de agenda.*

*De GMR vraagt of er een signaal gegeven kan worden als er iets in Teams wordt gezet. (actie: **bestuurssecretaris**).*

De scholen zijn druk bezig met het controleren van de IKB. Er wordt nog van vier scholen een reactie verwacht. In januari 2025 worden de eerste scholen in AFAS gezet.

*De GMR zegt dat is doorgegeven dat je snipperuren kwijt bent aan het eind van het jaar als ze niet zijn opgenomen. Het hoofd personeelszaken laat weten dat dit niet is vastgesteld in het CvS. Snipperuren mogen niet leiden tot verkapt sparen, er moet een plan voor gemaakt worden wat besproken wordt met de leidinggevende. Snipperuren die zijn gespaard volgens de oude regels, daar hoeft geen plan voor gemaakt te worden. Als AFAS live gezet wordt dan zal toelichting gegeven worden op de snipperuren. Dit onderwerp wordt in het CvS van 13 december besproken. (actie: **bestuurssecretaris**).*

Het GMR verslag van 10 oktober 2024 wordt, onder voorbehoud van de wijzigingen, vastgesteld. De actielijst is doorgenomen en wordt aangepast.

4. Bestuurlijk

- Trimesterrapportage mei-augustus 2024 (bijlage 4.1, ter informatie)

Dit document wordt gepubliceerd op de website van SOVON en gaat naar het CvS.

- Scenario's begroting 2024-2029 (bijlage 4.2, ter bespreking)

Scenario 1 is uitgewerkt in de MJB 2025-2029. In dit scenario is meegenomen het in stapjes terugdringen van ziekteverzuim en afscheid nemen van ongeveer 35 fte i.v.m. 200 leerlingen minder op 1 oktober en de bezuinigingen op het strategisch personeelsbeleid. Hierdoor ontvangt de stichting 2 miljoen euro minder aan inkomsten. Ook het vergroten van klassen is in dit scenario meegenomen. Er is geprognosticeerd dat het aantal leerlingen voor de komende jaren nagenoeg stabiel is. Dat maakt dit scenario realistisch.

De andere scenario's zijn nadeliger. In scenario 2 wordt ziekteverzuim niet teruggedrongen. Scenario 3 laat zien dat wij niet gaan bezuinigen op personeel, waardoor de tekorten snel oplopen. Scenario 4 heeft tegenvallende leerlingaantallen (-5%), dan moet er nog meer bezuinigd worden.

De GMR adviseert positief over scenario 1. Dit scenario kan worden uitgewerkt in de Meerjarenbegroting 2025-2029.

- Meerjarenbegroting 2025-2029 (bijlage 4.3 + 4.3a, ter bespreking en advies)

De bestuurder geeft een toelichting. De GMR heeft unaniem positief geadviseerd over de MJB 2025-2029.

- Managementletter 2024 (bijlage 4.4, ter informatie)

De samenvatting is doorgenomen.

Pagina 14 - Risicoanalyse; De GMR zegt dat als de bedragen bij elkaar opgeteld worden dit hoger is dan ons eigen vermogen. Het hoofd financiën/controller zegt dat de risico's in eerste instantie worden ingeschat, het was een momentopname. Het ministerie heeft een kerngetal voor bovenmatig eigen vermogen. Nu de begroting is gemaakt zijn de bedragen aangepast en is het niet meer hoger dan ons eigen vermogen. In de begroting is alles bijgesteld en weer in evenwicht. Desondanks moet er bezuinigd worden.

5. Thema: SOVON als professionele en lerende organisatie
- Bezetting GMR + vacatures (bijlage 5.4, ter bespreking)

Dit is bij agendapunt 1 besproken.

- Kwaliteitsbezoeken (bijlage 1.2, ter informatie)
- Hier zijn geen vragen over.*

- Huisvesting (bijlage 1.2, ter informatie)
 - BSG
 - Huygens College

Focus toevoegen achter Huygens college.

Hier zijn geen vragen over.

- Strategisch HRM (bijlage 1.2, ter informatie)
- Er wordt een update gegeven over de voortgang.*
- Meer achtergrondinformatie over dit onderwerp wordt door de bestuurssecretaris in Teams gezet. (actie: bestuurssecretaris).*

- Arbodienst (bijlage 1.2, ter informatie)
- Er wordt een update gegeven over de voortgang. Er is besloten om niet te kiezen voor een zelfstandige bedrijfsarts, een grotere partij heeft de voorkeur. Er zijn gesprekken gaande met een combinatie van bedrijfsarts en verzuimspecialist. Het voordeel hiervan is dat dan besproken wordt met degene die ziek is welke werkzaamheden nog wel mogelijk zijn in plaats van wat niet meer kan. Er wordt gekeken naar het grotere geheel. Meestal is het zo dat na twee weken ziekte er een uitnodiging komt van de bedrijfsarts.*

De GMR stemt in met het contracteren van de nieuwe arbodienst.

De GMR vraagt of er preventiemedewerkers zijn ter voorkoming van een ziekmelding. De preventiemedewerker zit bij de BHV op elke school. Aangezien het lijkt dat dit niet overal bekend is wordt dit punt meegenomen in het CvS overleg van vrijdag 13 december (actie: bestuurssecretaris).

- Professionaliseringsmiddag d.d. 26 november, evaluatie (mondeling, ter informatie)
- De GMR laat weten dat de teams van Focus en De Viaan als groep bij elkaar heeft gezeten tijdens de professionaliseringsmiddag en zij waren enthousiast. De andere scholen waren dat niet. Zij vonden het jammer dat de scholen niet door elkaar gemengd waren en collega's van de verschillende secties met elkaar in contact kwamen. Ook werd het plenaire gedeelte van Operation Education te lang bevonden. De wens is om de volgende professionaliseringsmiddag weer de secties en vakgroepen bij elkaar te zetten.*

Operation Education heeft laten weten erg tevreden te zijn over de organisatie.

- Meivakantie 2025 – 2026 (mondeling, ter bespreking)
- De meivakantie 2025-2026 begint midden in de week i.v.m. het starten van de examens in de laatste week van de meivakantie. De vraag is of wordt toegestaan dat IKB-uren opgenomen mogen worden voorafgaand of volgend op de meivakantie. Dan kunnen er drie weken vakantie worden opgenomen.*

De GMR heeft besproken dat dit niet mag. De schoolleiding zegt 'nee' tenzij er zich een bijzondere omstandigheid voordoet en het organisatorisch kan. Per school kunnen daarmee in individuele gevallen afwijkende besluiten worden genomen.

- Rondje langs de scholen (mondeling, ter informatie)
- De GMR-leden kunnen aangeven wat er binnen de scholen speelt.*
- Rsg Wiringherlant is bezig met de herstelopdracht van de Inspectie. Dit geeft extra werkzaamheden.

- Het Murellius Gymnasium is bezig met een herstelopdracht van de Inspectie en met de invulling van de bezuinigingen.
- Focus is gestart met Nieuw Onderwijs, het integreren van theorie- en praktijklessen.
- Het Huygens College gaat toetsweken invoeren.
- Op het Stedelijk Dalton College Alkmaar worden scenario's bedacht voor de bezuinigen. Zij gaan starten met gesprekken over de meerjarenbegroting.

Het telefoonbeleid 'thuis of in de kluis' doet nog niet iedere school. De scholen die het wel hebben ingevoerd geven aan dat het erg goed werkt. Het geeft bijna geen problemen onder de leerlingen. De sfeer in de lessen en pauzes zijn verbeterd.

6. Thema: Technologie in het Onderwijs

- Uit CvS september en oktober: bovenschools AI-beleid, stand van zaken (bijlage 1.2, ter informatie)
Dit is besproken bij agendapunt 3.

6. Thema: Interne en externe samenwerking (mondeling, ter informatie)

- Voortgang onderzoek verdergaande samenwerking SOVON – Jan Arentsz (bijlage 1.2, ter informatie)
Er wordt een afspraak ingepland in januari 2025 met de interim voorzitter College van Bestuur. Wanneer het tot een fusie komt dan wordt de organisatie zo groot dat het in de lijn der verwachting ligt dat de nieuwe stichting tweehoofdig bestuur krijgt. Over de openstaande vacature van bestuurder kan de bestuurssecretaris vertellen dat er acht personen hebben gesolliciteerd. De selectiecommissie is de gehele Raad van Toezicht. Zij hebben drie kandidaten geselecteerd. Op 11 december 2024 worden de eerste gesprekken gehouden. De BAC is volgende week woensdag.

De GMR spreekt de zorg uit dat de snelheid van de werving ten koste gaat van de zorgvuldigheid en transparantie.

- De Nieuwe Alkmaarse (bijlage 1.2, ter informatie)

De financiële situatie is nog een zorg. Het zou kunnen dat de Stichting van De Nieuwe Alkmaarse hierdoor niet doorgaat. Alle besturen hebben te maken met bezuinigingen en moeten afscheid nemen van medewerkers. Dan wordt er niet zo snel iets nieuws opgestart. Het gaat om ongeveer 32 leerlingen die op de wachtlijst staan voor De Nieuwe Alkmaarse.

7. Thema: Kennis en vaardigheden van leerlingen

Er zijn geen punten om te bespreken.

8. Mededelingen

- *De GMR wil het gesprek met de Raad van Toezicht in het vervolg om 16.00 uur in het vooroverleg van de PGMR doen. De bestuurssecretaris probeert hier rekening mee houden.*
- *Er zijn drie scholen die nog geen scholingsplan hebben gemaakt. Dit punt wordt aanstaande vrijdag besproken in het CvS overleg (**Actie: bestuurssecretaris**).*
- *De GMR wil inzicht krijgen in de taakbeleid stukken die zijn goedgekeurd per school. Via Teams kan dit inzichtelijk gemaakt worden. Dit kan door iedere school gedaan worden.*
- *De jaarlijkse vrijwillige ouderbijdrage loopt terug. Werkweken (reizen) worden nog wel goed betaald. De terugloop van de betalingen heeft vaak te maken met de financiële situatie van de ouders.*

9. Afsluiting

- *Jaarlijkse diner GMR dinsdag 4 februari 2025 18.00 – 21.00 uur (locatie bepalen) (mondeling, ter bespreking)*

Het bepalen van de locatie van het jaarlijkse GMR diner is niet besproken.

Dit is het laatste GMR overleg voor de bestuurder van SOVON. De voorzitter GMR bedankt de bestuurder voor zijn bijdrage aan de GMR. De bestuurder bedankt de GMR-leden, zij waren verbindend en meedenkend.

De bestuurder laat weten dat zijn afscheid gehouden wordt in het restaurant van het Van der Meij College. Leerlingen gaan die avond koken en serveren. Aangezien er maar plek is voor maximaal 40 personen is er een delegatie van de GMR uitgenodigd voor het afscheid.

- Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Het volgende GMR overleg wordt gehouden op dinsdag 18 maart 2025 17.00 – 20.30 uur locatie BMO

Om 20.00 uur wordt de vergadering gesloten.