

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Noord-Holland-Noord

Postbus 9081
1800 GB Alkmaar

Tel.: (072) 567 10 67
bmo@sovon.nu

Notulen: GMR-vergadering d.d. 17 oktober 2017

Aanwezig:	Dhr./ Mevr.	Namens:
	Dhr. Pieter van der Hoorn	Personeelsgeleding (Stedelijk Dalton College) –voorzitter-
	Mevr. Hilly Blaauw	Oudergeleding (Stedelijk Dalton College)
	Mevr. Eva van Leeuwen	Personeelsgeleding (Berger Scholengemeenschap)
	Dhr. Ko Heinsdijk	Personeelsgeleding (Wiringherlant)
	Dhr. Bert Zonneveld	Personeelsgeleding (Murmellius Gymnasium)
	Mevr. Marieke Ravestloot	Personeelsgeleding (Huygens College)
	Dhr. Paul Groefsema	Personeelsgeleding (Focus) –plv. voorzitter-
	Dhr. Ron Geerlings	Personeelsgeleding (Willem Blaeu)
	Mevr. Annelot Jonker	Leerlinggeleding (Willem Blaeu)
	Mevr. Janneke Rozemeijer	Personeelsgeleding (De Viaan) – secretaris-
	Dhr. Ronald Gase	SOVON, College van Bestuur –plenaire vergaderdeel-
	Dhr. Peter Lankreijer	BMO, ambtelijk secretaris GMR –plenaire vergaderdeel-
	Mevr. Louise Schuiten	BMO, notulist
Afwezig:	Mevr. Annelies Boer	Oudergeleding (Murmellius Gymnasium)
	Dhr. Philip Hoogland	Leerlinggeleding (Berger Scholengemeenschap)
	Mevr. Jade Iliohan	Leerlinggeleding (Wiringherlant)

1. Opening:

Voorzitter de heer Van der Hoorn opent het besloten vooroverleg om 17.00 uur. De vergaderstukken worden doorgenomen en vragen worden genoteerd. De plenaire vergadering wordt om 18.35 uur geopend.

2. Introductie nieuwe leden

Er zijn t.o.v. de vorige vergadering geen nieuwe leden in de GMR.

3. Definitieve vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3a. Mededelingen

- De heer Van der Hoorn meldt dat Peter Lankreijer, de ambtelijk secretaris van de GMR, met pensioen gaat. Er staat een vacature open voor de functie van beleidsmedewerker belast met bestuursondersteuning per 1-1-2018 en de heer Van der Hoorn is gevraagd om plaats te nemen in de BAC. De eerste bijeenkomst van deze BAC moet nog plaats vinden.

- De heer Groefsema en mevrouw Van Leeuwen zitten in de BAC voor de vacature voorzitter college van bestuur. Dit proces verloopt nu voorspoedig en de leden van deze BAC zijn positief gestemd.

3b. Ingekomen stukken

- agenda CvS-vergadering d.d. 25 juli 2017

Naar aanleiding van agendapunt 6, Managementinformatie 125, wil de heer Geerlings graag weten wat er is besproken over de formatie. Op osg Willem Blaeu moet bezuinigd worden en de MR-leden zijn hier heel laat over ingelicht. De heer Gase antwoordt dat de prognose voor de formatie in april wordt gemaakt en dat deze prognose eind mei nog een keer wordt bijgesteld. In de juni vergadering heeft de GMR unaniem ingestemd met

het definitieve Formatieplan 2017-2018, waarmee het totale budget is goedgekeurd. De verdeling op schoolniveau is aan de rector, daar houdt de voorzitter CvB zich niet mee bezig.

Omdat het Willem Blaeu qua leerlingen een klas meer heeft dan bij het vaststellen van de formatie bekend was, heeft deze school extra geld gekregen. Bij aanvang van het schooljaar is er echter gestart met ten minste twee extra klassen, waardoor het formatiebudget ver wordt overschreden. Dit had aan het begin van het schooljaar al duidelijk kunnen en moeten zijn, maar mede door het vertrek van de plaatsvervangend rector op de school, zijn de mutaties veel te laat aangeleverd op het BMO. Het is heel vervelend dat docenten al een aantal dagen op school hebben gewerkt. Juridisch heeft het geen consequenties omdat de betreffende personeelsleden geen akte van benoeming hebben gehad en de gewerkte tijd zal worden gecompenseerd.

- agenda CvS-vergadering d.d. 31 augustus 2017

Er zijn geen vragen over deze agenda.

- agenda CvS-vergadering d.d. 6 oktober 2017

Er zijn geen vragen over deze agenda.

- adressenlijst

De heer Van der Hoorn vraagt de PGMR-leden van Focus, De Viaan en het Huygens College Heerhugowaard om nogmaals een verzoek in de school uit te zetten om ouders te laten plaats nemen in de GMR. Mevrouw Ravesloot meldt dat een ouder van het Huygens College had aangegeven belangstelling te hebben, maar dat die persoon er vandaag helaas toch niet is. De heer Van der Hoorn meldt dat ouders ook een keer een vergadering kunnen bijwonen als belangstellenden.

4. Notulen vergadering 29 juni 2017

- Naar aanleiding van blz. 2 "aankondiging inspectiebezoek PSA" vraagt mevrouw Van Leeuwen of hier al meer over bekend is. De heer Gase antwoordt dat hij hier nog niets over heeft gehoord.

- Naar aanleiding van blz. 3 punt 5d vraagt de heer Van der Hoorn of al bekend is of de inzet van IKB uren zichtbaar gemaakt kan worden via Youforce. De heer Gase antwoordt dat het BMO er niet aan toegekomen is om dit te onderzoeken door de grote hoeveelheid extra mutaties die verwerkt moest worden. De vraag wordt daarom doorgeschoven naar de december vergadering.

- Naar aanleiding van blz. 4 punt 7a zegt mevrouw Van Leeuwen dat haar opmerking over de manier van lesgeven niet klopt. Op haar verzoek wordt de betreffende opmerking uit het verslag verwijderd.

- Naar aanleiding van blz. 4 punt 8d zegt mevrouw Van Leeuwen dat het onjuist is dat er in de B-vleugel taallessen worden gegeven. In de B-vleugel wordt les gegeven aan de onderbouw. Dit wordt in het verslag gecorrigeerd.

- Naar aanleiding van blz. 5 punt 10 wordt gevraagd of de heer Meijer onderzoek heeft gedaan naar een eventuele aanpak van de app Snapchat. De heer Gase meldt dat de heer Meijer niemand heeft kunnen bereiken die daar iets over kan zeggen. Mevrouw Jonker zegt dat de verhalen in de app een poosje waren verdwenen, maar dat ze nu weer zichtbaar zijn.

- Twee spelfouten op blz. 5 zullen worden gecorrigeerd: "beloofd" wordt "belooft" en "Snapshot" wordt "Snapchat"

Met bovenstaande aanpassingen en correcties worden de notulen vastgesteld.

5. Personeel

a. Functiebouwwerk OOP: stand van zaken

Mevrouw Blaauw vraagt waarom de invoering van het nieuwe functiebouwwerk OOP zo lang duurt. De heer Gase antwoordt dat de planning vertraging oploopt door gebrek aan capaciteit. De nieuwe aanstellingen hebben voorrang en er zijn momenteel extreem veel BAC's. Mevrouw Ravesloot zegt dat het nieuwe functiebouwwerk voor veel onrust zorgt op het Huygens College. Volgens de heer Gase is dit niet nodig omdat de rector alles goed heeft uitgelegd en omdat niemand er slechter van wordt.

De heer Van der Hoorn vraagt of de stand van zaken m.b.t. het functiebouwwerk OOP in elke vergadering aan de GMR kan worden voorgelegd. Dit wordt toegezegd.

De GMR heeft kennis genomen van de stand van zaken met betrekking tot het functiebouwwerk OOP.

b. Werkdruk

De leden van de GMR zijn blij dat de werkdruk nu onder de aandacht is. Kwaliteitsverslag 79 wordt besproken.

- Op blz. 7 staat dat Focus het hoogste ziekteverzuim heeft, maar mevrouw Rozemeijer ziet dat het op De Viaan nog hoger is. De heer Lankreijer zal dit in het verslag corrigeren.

- Naar aanleiding van blz. 8 merkt de heer Zonneveld op dat docenten die parttime werken hun werkdagen niet zomaar kunnen schuiven. Zij zijn gebonden aan het lesrooster.

- Naar aanleiding van blz. 12 punt 4.2 vindt de heer Van der Hoorn het opvallend dat het percentage vaklessen nu 12% lager is dan 17 jaar geleden. Er zijn nu veel meer taken. Mevrouw Ravesloot zegt dat veel dingen verplicht zijn, zoals een pestcoördinator.
- Naar aanleiding van blz. 15 punt 4.2 merkt mevrouw Van Leeuwen op dat cultuurcoördinator 2x wordt genoemd. Dit wordt gecorrigeerd.
- Naar aanleiding van blz. 16 punt 6 vraagt de heer Zonneveld wat er wordt bedoeld met het vrijmaken van meer formatie bovenschools. De heer Gase antwoordt dat in het Strategisch Beleidsplan (SBP) staat dat het BMO niet moet groeien. De extra formatie die "bovenschools" tracht te realiseren is bedoeld voor de scholen.
- Naar aanleiding van de grafieken op blz. 17 vraagt mevrouw Van Leeuwen hoe het komt dat er zulke grote verschillen zijn in de leerlingleraarratio. De heer Gase antwoordt dat de BSG een andere bekostiging heeft, waardoor er per leerling een lager budget beschikbaar is. Het Stedelijk Dalton College en het Willem Blaeu hebben bijvoorbeeld ook Taalklassen, waar per leerling veel geld voor binnen komt.

De heer Gase vertelt over de "Special" die met de schoolleiders over dit onderwerp is gehouden. De afgelopen 15 jaar zijn er veel taken bijgekomen. Leerlingen van het OPDC en de Trajectklas zijn opgenomen in het vmbo, waardoor er meer problematische kinderen in de klas zitten. Ouders en leerlingen zijn mondiger geworden en er zijn veel projecten zoals "De gezonde school". Er zijn veel meer lesverdringende taken waardoor het beroep leraar zwaarder is geworden.

De heer Van der Hoorn vindt dat er bijvoorbeeld per school niet meer dan 3 projecten zouden moeten zijn. Mevrouw Ravesloot is het hier mee eens, maar merkt op dat het de MR niet lukt om dit op schoolniveau te veranderen. Elke school wil zich profileren. Het is haar wens dat dit op regionaal niveau afgesproken wordt, zodat scholen niet tegen elkaar gaan opbieden. De heer Gase zegt dat hij al dikwijls heeft geprobeerd om hier met andere besturen afspraken over te maken, maar dat het niet is gelukt. De heer Lankreijer merkt op dat het inperken van projecten van twee kanten aangestuurd moet worden, zowel vanuit de MR als vanuit het CvS. Dit verslag is pas een eerste begin en moet nog in het CvS besproken worden.

Op de PGMR vergadering in december zullen ervaringen worden uitgewisseld. De PGMR-leden spreken af om dan ook het taakbeleid per school mee te nemen, zodat er onderling vergeleken kan worden.

6. Financiën

a. Stand van zaken realisatie begroting 2017

De GMR leden hebben geen tijd gehad om deze stukken door te nemen. De heer Gase geeft daarom een korte toelichting. Het exploitatiesaldo is aanzienlijk positiever dan begroot. Over het hele jaar 2017 is door OCW een prijscompensatie van ruim 2% toegekend. Hierdoor krijgt SOVON 1,2 miljoen euro extra. Dit is eenmalig en dit geld krijgt de SOVON dus niet extra in 2018.

Het Samenwerkingsverband VO/VSO Noord Kennemerland gaat reserves die nog op de plank liggen verdelen over de scholen. Dit is een meevaller in de exploitatie. De scholen moeten wel verantwoording afleggen voor de uitgaven in relatie tot Passend Onderwijs. De besteding van het geld moet in het verlengde liggen van Passend Onderwijs.

Tenslotte zijn ook de vervangingskosten op dit moment 4,5 ton lager dan begroot. Aan het eind van het jaar is de prognose dat SOVON 1,5 miljoen meer over heeft dan verwacht.

b. Kaderbrief Begroting 2018

Op blz. 3 de uitgangspositie van SOVON staat dat het financieel resultaat over 2016 positief was. De heer Zonneveld vraagt waarom de 1,2 miljoen niet wordt besteed aan onderwijs of werkdrukverlaging.

De heer Gase meldt dat het resultaat een maximaal beschikbaar budget betreft. Er hoeft op geen enkele school zuinig aan gedaan te worden. Mevrouw Van Leeuwen vindt het belangrijk dat SOVON een aantrekkelijke werkgever blijft.

Naar aanleiding van blz. 5, het personeel kader, vraagt de heer Geerlings naar het percentage docenten dat onbevoegd voor de klas staat. De heer Gase antwoordt dat hij geen percentage weet, maar dat het aantal heel erg laag is. Bij alle onbevoegde docenten is er door het BMO actie op gezet. De arbeidsovereenkomsten zijn eindig, onbevoegde docenten krijgen geen vaste aanstelling. OOP-ers werken altijd onder verantwoordelijkheid van een docent en krijgen geen LB-aanstelling. Mevrouw Van Leeuwen vraagt of de GMR-leden de percentages van de functiemix kunnen inzien. De heer Gase antwoordt dat dit kan. Het overzicht zal in december bij de vergaderstukken worden gevoegd.

- De heer Zonneveld vraagt of de doelstelling om het ziekteverzuim onder het landelijk gemiddelde te krijgen wel reëel is. De heer Gase antwoordt dat dit inderdaad niet reëel is, maar dat dit voortkomt uit het oude SBP (2013-2016). In het komende SBP (2019-2022) moet een nieuwe, reële doelstelling worden vastgelegd.

- Naar aanleiding van blz. 9 vraagt de heer Zonneveld hoe het kan dat het VMC was meegenomen in de afdracht. De heer Gase zegt dat er door SOVON ten onrechte geld is ingehouden voor ICT, terwijl het Jan Arentsz dat betaalt. Dit is nu gecorrigeerd.
- De heer Zonneveld merkt op dat de nieuwe bestuurder veel minder gaat verdienen als gevolg van de "wet normering topinkomens" en vraagt of dat gegeven is meegenomen in de begroting. De heer Gase antwoordt dat dit niet is gedaan omdat er ook sprake kan zijn van een overlap van twee bestuurders. Hiermee is al rekening gehouden in 2017.
- De heer Zonneveld merkt op dat de Bapo-kosten de komende jaren steeds minder worden, en vraagt of het reservefonds om die reden niet omlaag kan. De heer Gase zegt dat dit niet kan omdat mensen langer gebruik maken van de Bapo-regeling, doordat de pensioenleeftijd omhoog gaat. Mensen blijven langer in dienst.
- Naar aanleiding van blz. 8/9 punt 7 vraagt de heer Van der Hoorn waarom het terug dringen van het ziekteverzuim en het verlagen van de werkdruk niet bij de uitgangspunten staat vermeld. De heer Gase zegt dat dit thuis hoort in het Bovenschools Formatieplan en dat het daar opgenomen moet worden. De GMR heeft kennis genomen van de Kaderbrief Begroting 2018.

c. Overzicht bovenschoolse contracten

Naar aanleiding van het overzicht bovenschoolse contracten vraagt de heer Van der Hoorn wat het financiële verschil is tussen het interne boekenfonds (Van Dijk Educatie BV) en het externe boekenfonds (Iddink). De heer Gase antwoordt dat de twee contracten voor het boekenfonds via een Europese aanbesteding zijn afgesloten. Het interne boekenfonds is goedkoper en kan wel 100 euro per leerling voordeel opleveren. Hier is voor de school geld te verdienen. De GMR heeft kennis genomen van het overzicht van de bovenschoolse contracten.

d. Leerlingaantallen op 1 oktober 2017

Het verslag Kwaliteit 81 is ter vergadering uitgereikt en daardoor nog niet gelezen door de GMR-leden. De heer Gase zegt dat de SOVON dit schooljaar in totaal 50 leerlingen minder heeft als vorig jaar. Dit valt erg mee, maar is geen reden om optimistisch te blijven voor komende jaren. De aanmelding kan volgend jaar heel anders zijn. Vooral De Viaan en de Berger Scholengemeenschap kunnen te maken krijgen met een terugloop. Er komen minder leerlingen met een praktijkadvies van de basisschool en in de gemeente Bergen is het aantal brugklasleerlingen sterk aan het dalen. Ook de concurrerende scholen hebben het moeilijk. Het Trinitas College heeft dit jaar veel minder leerlingen en het Jan Arentsz gaat al jaren achteruit in leerlingaantal.

7. Onderwijs

a. Examen 2017

De heer Gase merkt op dat het Huygens College nu nog rode cijfers heeft bij het vwo, maar dat de school hard heeft gewerkt om de resultaten te verbeteren. Straks komt alles in het groen. De examenresultaten op schoolniveau kunnen in de MR besproken worden.

8. Huisvesting en facilitair

De heer Van der Hoorn zegt dat de GMR blij is met de nieuwe opzet.

-De heer Groefsema vraagt wat de gevolgen zijn voor Focus nu het gebouw van de gemeente overgaat naar de SOVON. De heer Gase antwoordt dat SOVON eigenaar wordt van het gebouw, maar dat de gemeente nog zorg draagt voor de laatste verbeteringen op het gebied van onderhoud en klimaat. De afgesproken rente is 0,94%. Er is geen risico voor de SOVON, de gemeente staat garant, ongeacht het leerlingenaantal.

-Mevrouw Van Leeuwen mist in het overzicht het verzoek aan de gemeente Bergen om de B-vleugel van het gebouw aan te pakken. De heer Gase meldt dat hier vanuit het BMO actie op is gezet.

- Mevrouw Van Leeuwen vraagt ook uitleg over het vervangen van de servers op de Berger Scholengemeenschap. Dit zou twee jaar geleden al gebeuren. De heer Gase zegt dat het vervangen van de servers twee jaar geleden toch niet nodig was, omdat de problemen toen waren opgelost.

- De heer Van der Hoorn zegt dat hij blij is dat er op het SDCA veel aandacht is voor duurzame energie. De heer Gase voegt hier aan toe dat SOVON bezig is dit grootschalig aan te pakken. Er wordt onderzoek gedaan naar de plaatsing van zonnepanelen op het SDCA, het VMC en De Viaan. Ook zal het VMC worden aangesloten op stadsverwarming.

De GMR heeft kennis genomen het overzicht op de gebieden huisvesting en facilitair d.d. 3 oktober 2017.

9. Leerlingenstatuut

Het document is bedoeld als een template, een houvast waar de school een eigen invulling aan kan geven. Het document moet besproken worden in de MR. Elke school moet zijn eigen leerlingenstatuut hebben.

De heer Huisman vraagt of de afspraken over sociale media ook in dit document opgenomen moeten worden, bijvoorbeeld bij artikel 20. De heer Lankreijer antwoordt dat deze afspraken in een apart stuk thuis horen. Hiervoor is de EIC-regeling en het protocol sociale media opgesteld.

De heer Zonneveld vraagt of artikel 29 over (lijf)straffen uit het statuut gehaald kan worden. In artikel 3 staat al uitgelegd wat een straf is. Straf is het niet deelnemen aan het onderwijs en kan alleen opgelegd worden door de rector. De heer Lankreijer zegt dat dit leerlingenstatuut een landelijk vastgesteld document is en dat hij daarom artikel 29 er niet uit kan halen.

In de schoolregels of in het programma van toetsing en afsluiting kan worden opgenomen wat er gebeurt als je voor straf bijvoorbeeld een 1 als cijfer geeft.

10. Integriteitscode SOVON

De heer Zonneveld merkt op dat deze code vooral voor het bestuur is bestemd, maar er staat ook in wat docenten, leerlingen en leden van de GMR moeten doen. Het stuk is alleen besproken met de leden van de raad van toezicht en de heer Zonneveld vindt het raar dat de leden van de GMR er geen inspraak in hebben.

De heer Gase antwoordt dat de code behoort tot goed werkgeverschap. Het is door incidenten ingegeven, maar nu is het wel een eis. Al sinds 4 juni 2015 moet je er als werkgever aan voldoen.

Op grond van artikel 3 eerste lid van de Integriteitscode adviseert de GMR unaniem positief over de vast te stellen Integriteitscode van de SOVON.

11. Rondvraag

De heer Gase vraagt aandacht voor de voorbereiding van het nieuwe SBP. Tijdens de CvS-eendaagse is hierover in een eerste ronde gesproken. Een tweede ronde zal op 20 november a.s. aan de orde komen op de bijeenkomst voor de brede schoolleiding. Na de kerstvakantie zal het bureau Van Beekveld & Terpstra in een derde ronde, een soort poster met speerpunten presenteren op een bijeenkomst met de GMR. Het is wenselijk dat er per school 3 personen naar deze bijeenkomst komen. Dit geldt vooral voor de GMR-leden die nu alleen komen (De Viaan, Focus, Huygens College). Na overleg gaat de voorkeur uit naar dinsdag 16 of woensdag 17 januari 2018 van 17:00 tot 20:00 uur. De heer Gase zal hierover contact opnemen met bureau B&T.

12. Sluiting

De heer Van der Hoorn sluit de vergadering om 20:05 uur.

Volgende vergaderingen: 19 december 2017, 27 maart 2018, 17 april 2018 en 26 juni 2018.

Openstaande actiepunten GMR 29-6-2017		
5d	Uitzoeken hoe de inzet IKB-uren inzichtelijk gemaakt kan worden en door wie (BMO?)	R. Gase

Openstaande actiepunten GMR 17-10-2017		
5a	De stand van zaken m.b.t. het functiebouwwerk OOP in elke vergadering aan de GRM voorleggen	R. Gase
5b	De PGMR-leden nemen het taakbeleid per school mee naar de PGMR-vergadering in december	Personeel
6b	Overzicht percentages functiemix meesturen met de vergaderstukken in december	R. Gase
6b	Terugdringen van het ziekteverzuim en het verlagen van de werkdruk opnemen in Formatieplan	R. Gase
7a	De examenresultaten op schoolniveau bespreken in de MR	Personeel
11	Mensen uitnodigen voor de GMR bijeenkomst over het nieuwe SBP in januari 2018	Personeel

Besluiten, afspraken en instemmingen GMR 17-10-2017	
5a	De GMR heeft kennis genomen van de stand van zaken met betrekking tot het functiebouwwerk OOP.
5b	De GMR heeft kennis genomen van het Verslag Kwaliteit 79.
6a	De GMR heeft kennis genomen van het exploitatieoverzicht tot en met september 2017 van de SOVON. De GMR heeft kennis genomen van de eindprognose 2017 van de SOVON.
6b	De GMR heeft kennis genomen van de Kaderbrief Begroting 2018.
6c	De GMR heeft kennis genomen van het overzicht van de bovenschoolse contracten.
6d	De GMR heeft kennis genomen van het Verslag Kwaliteit 81.
7a	De GMR heeft kennis genomen van het overzicht van het Verslag Kwaliteit 80. De GMR heeft kennis genomen van het Verslag Kwaliteit 80b.
8	De GMR heeft kennis genomen van het overzicht op de gebieden huisvesting en facilitair.
9	De gehele GMR besluit op grond van het Leerlingenstatuut van de SOVON het college van bestuur voor te stellen het Leerlingenstatuut van de SOVON vast te stellen. De leerlinggeleding van de GMR besluit op grond van artikel 14 van de Wet medezeggenschap op scholen het college van bestuur voor te stellen het Leerlingenstatuut van de SOVON vast te stellen.
10	De GMR adviseert positief over de vast te stellen Integriteitscode van de SOVON.

Stukken in tijd, cyclus eenmaal per jaar of per twee jaren, volgende bespreking.	Datum:
Jaarverslag GMR, eenmaal per jaar	27-03-2018
Presentatie Bovenschools Formatieplan, eenmaal per jaar.	17-04-2018
Jaarrekening SOVON, eenmaal per jaar.	17-04-2018
Jaarverslag Arbodienst, eenmaal per jaar.	17-10-2017
Inventarisatie van bovenschoolse contracten, eenmaal per jaar.	17-10-2018
Begroting volgend kalenderjaar, eenmaal per jaar.	19-12-2017
Statuut Medezeggenschap, eenmaal per twee jaar	oktober 2018
Etentje GMR, eenmaal per twee jaar.	13-02-2018