

## Verslag vergadering Raad van Toezicht

Vrijdag 15 april 2022

SOVON-BMO, Arubastraat 4, Alkmaar

Geen afwezigen

---

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen en ingekomen stukken

- *Ahmed Amhaini bepleit de aanschaf van de vergadertool 'I-babs' t.b.v. de RvT. Iwan Basoski zal met de ICT-afdeling van SOVON de toegevoegde waarde en inpasbaarheid van I-babs verkennen en zijn bevindingen terugkoppelen in de RvT-vergadering van 24 juni.*

3. Verslag vergadering RvT 4 maart 2022 (bijlage 1, ter informatie).

*Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. De acties zijn afgerond.*

4. Actualiteiten

a. RvT (ter bespreking).

*Over het verloop en de uitkomsten van het recente gesprek tussen de Raden van Toezicht en bestuurder van de openbare besturen in Alkmaar en de wethouder Onderwijs, naar aanleiding van de situatie bij Ronduit en het daaraan ten grondslag liggende vraagstuk van de bezoldiging van de RvT, is al gesproken in het vooroverleg. In vervolg op dit gesprek komt er een bijeenkomst met de fractievoorzitters van de gemeenteraad over de aard van het werk van raden van toezicht in het onderwijs en het vraagstuk van de bezoldiging. Hiervoor wordt een externe inleider gevraagd. De gemeente organiseert de bijeenkomst en wordt hierbij geadviseerd door enkele vertegenwoordigers van de betrokken RvT's/besturen (Esther Spetter, Robert-Jan Smid, Iwan Basoski). Hoewel de gemeente streeft naar een bijeenkomst in mei, lijkt een moment na de zomervakantie realistischer.*

b. CvB (bijlage 2, ter informatie/bespreking).

- *N.a.v. de paragraaf 'Vacatures schoolleiding en BMO':*
  - *Voor het rectoraat Murmellius Gymnasium is er een benoembare kandidaat. Laatste stap in het sollicitatietraject is een selectief assessment.*
  - *De werving van een nieuwe plaatsvervangend rector rsg Wiringherlant en een nieuwe directeur Focus is gestart, beide vacatures verschijnen op korte termijn, gespreksrondes zijn gepland in de tweede helft van mei.*
- *N.a.v. de paragraaf 'Herbeoordeling osg Willem Blaeu': in de mondelinge terugkoppeling van haar voorlopige bevindingen, aan het eind van de onderzoeksdag op 11 april, heeft de Inspectie gemeld dat de school weer het predikaat 'voldoende' krijgt.*
- *N.a.v. de paragraaf 'Opvang Oekraïense kinderen' merkt Erna Winters op dat Artiance en het ABC-huis interessante faciliteiten voor deze kinderen hebben, zoals de uitleen van muziekinstrumenten.*

- *N.a.v. paragraaf 'Jaarrekening':*
  - *De controle van de jaarrekening wordt dit jaar later dan gebruikelijk afgerond, dit paste zo beter in de planning van de accountant.*
  - *Wat betreft de verwachte financiële resultaten. Begroot was een resultaat van EUR - 2,7 miljoen, dat wordt nu in totaal een resultaat van EUR + 5,5 miljoen. Belangrijkste oorzaken zijn de NPO-middelen, die in 2021 zijn ontvangen maar pas in 2022 kunnen worden uitgegeven, en het grote personeelstekort. Gevolg is dat het mogelijk bovenmatig eigen vermogen van SOVON weer gaat oplopen, overigens conform de landelijke trend.*
  - *SOVON schaft de begrotingstool van Cogix aan. Deze versterkt de financiële sturingsmogelijkheden van zowel bestuur als scholen.*

## 5. Strategisch/bestuurlijk

- a. *Bijeenkomst gemeenteraad Alkmaar over beloning RvT (ter bespreking).  
Is besproken bij agendapunt 4a.*
- b. *Voortgang implementatie SBP 2019-2023 en ontwikkeling SBP 2023-2027 (ter informatie).*
  - *De uitvoering van (de acties in) het 'addendum' SBP 2019-2023 is opgestart, met de werkgroepen die ook bij de uitwerking van het addendum waren betrokken.*
  - *Het traject van ontwikkeling van het nieuwe SBP 2023-2026 is in voorbereiding. Het start met twee bijeenkomsten met het CvS: in juli over opzet en proces (waaronder de verhouding SBP-schoolplannen), tijdens de tweedaagse in september inhoudelijk over de strategische ambities 2023-2026. Najaar 2022 wordt het proces vHet traject wordt extern begeleid (Djoro Loupatty van bureau 'Tante Lean').*
- c. *Aanpak beloningsadvies Berenschot (terugkoppeling overleg Berenschot, ter bespreking).  
De aanpak van Berenschot is om (1) een betrouwbare inventarisatie te maken van de tijdsbesteding van de RvT-leden en (2) vervolgens aan de hand van de VTOI-uitgangspunten en –richtlijnen de (huidige of voorgenomen) bezoldiging te toetsen. Instappen op deze aanpak zou betekenen dat de RvT-leden een format krijgen toegestuurd om hun tijdsbesteding in kaart te brengen. De RvT is hiermee akkoord, mits het een werkbaar format is. Bestuurssecretaris gaat ermee aan de slag met Berenschot.*

## 6. Onderwijs

- a. *Bemensing en start nieuwe RvT-commissie Onderwijs & Kwaliteit (bijlage 3, ter bespreking).  
Het onderwerp wordt besproken in de zelfevaluatie (die plaatsvindt na de reguliere vergadering). Conclusies worden nadien teruggekoppeld aan bestuurder en bestuurssecretaris, zodat de gewenste actie kan worden genomen.*
- b. *Herstelonderzoek inspectie osg Willem Blaeu 11 april 2022 (ter informatie).  
Is besproken bij agendapunt 4b.*

## 7. HRM

- a. *Vacatures schoolleiding (ter informatie).  
Is besproken bij agendapunt 4b.*
- b. *Werving nieuw lid RvT per 1/1/23 (opvolging Karin van der Gaast, ter bespreking).  
Idem als 6a.*

8. Huisvesting/ICT

- a. Voortgang renovatie/nieuwbouw BSG (ter informatie).

*De bestuurder schetst dat het project intussen is aanbesteed. Overleg met de gemeente Bergen over tijdelijke huisvesting van de school tijdens de renovatie/nieuwbouw is gaande (mogelijk is hiervoor het gebouw van de Mytylschool in beeld, deze school verhuist naar de gemeente Dijk en Waard).*

- b. Andere huisvestingsvraagstukken (ter informatie).

*De bestuurder meldt dat er 8 noodlokalen worden geplaatst op het terrein van het Huygens College Heerhugowaard. Uitwerking van structurele oplossingen is gaande.*

9. Rondvraag, sluiting

*De voorzitter RvT maakt melding van een artikel in de NRC over het toenemend aantal docenten dat zich als zzp-er in het onderwijs aanbiedt. Zij vraagt welke impact dit heeft op ons HR-beleid en of de overheid hier beleid op voert. Bestuurder geeft aan dit te zullen onderzoeken.*