

## Verslag vergadering Raad van Toezicht

Vrijdag 3 september 2021, 8.30 – 11.00 uur  
Wijkcentrum Mare Nostrum

---

1. Opening, vaststelling agenda  
*De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.*
2. Mededelingen, ingekomen stukken\*
  - *Er zijn geen mededelingen.*
  - *Op 1 september is een vijftal stukken inzake de door OCW toegekende subsidies ten behoeve van de regionale aanpak leerlingendaling per mail nagezonden. Deze stukken worden betrokken bij agendapunt 9 Strategische koers.*
3. Verslag vergadering RvT 25 juni (bijlage 1, ter vaststelling)
  - *Bij de verslaglegging aangaande agendapunt 2a, eerste sub, plaatst de RvT de volgende kanttekening. Zij heeft niet zozeer bedoeld op te merken dat de diversiteit in het personeelsbestand zou moeten worden 'bevorderd' (hoewel zij dit als zodanig nastrevenswaardig acht), het advies was veeleer om als bestuur en management te weten hoe het met de diversiteit onder het personeel zit. De tekst in het verslag zal hierop worden aangepast.*
  - *Bij het actieoverzicht plaatst de RvT de kanttekening dat voor haar op basis van dit overzicht niet duidelijk is wat de status is ten aanzien van de uitvoering van de diverse acties. Afgesproken wordt het actieoverzicht in volgende vergaderverslagen uit te breiden met een kolom 'stand van zaken'.*
  - *Het verslag wordt met de voornoemde kanttekeningen vastgesteld.*
4. Actualiteiten RvT
  - a. Toelichting jaarrekening 2020 aan wethouder Alkmaar d.d. 30/8/21  
*Over het gesprek, waarin tevens de kwestie van (het verzoek van de RvT aan de gemeenteraad Alkmaar tot) herbenoeming met terugwerkende kracht van Erna Winters aan de orde kwam, zijn geen bijzonderheden te melden.*
  - b. Overig.  
*Geen overige punten.*
5. Actualiteiten CvB
  - a. Coronasituatie.  
*De coronasituatie op de SOVON-scholen is onverminderd stabiel en onder controle. Het aantal nieuwe besmettingen is beperkt. De nog geldende beperkende maatregelen, zoals het verplicht dragen van mondkapjes in de gangen en bij verplaatsingen, worden over het algemeen nog steeds goed nageleefd. Op 14 september staat een volgende persconferentie van het kabinet gepland en worden mogelijk nieuwe versoepelingen van kracht. De gedurende de gehele coronaperiode tot nu toe organisatie-breed getoonde wendbaarheid en professionaliteit zal SOVON ook dan weer adequaat doen acteren.*
  - b. Kennismaking met nieuwe bestuurder csg Jan Arentsz d.d. 30/8/21.  
*De kennismaking met Kees Hoogvorst, voormalig rector van een VO-school in Flevoland, verliep bijzonder plezierig. De verwachting is dat ook met deze nieuwe bestuurder van csg Jan Arentsz, goed zal kunnen worden samengewerkt.*

c. Start nieuwe rectoren BSG en Stedelijk Dalton College.

*Reinoud Buijs (nieuwe rector BSG) en Patricia Bleeker (nieuwe rector Stedelijk Dalton College) zijn hun werkzaamheden met veel plezier en energie gestart, de positieve signalen uit de scholen zijn vertrouwenwekkend en veelbelovend. Ter vergadering vindt een korte persoonlijke kennismaking plaats tussen de leden RvT en Patricia Bleeker.*

d. Werving nieuwe rector Willem Blaeu en plv. rectoren BSG en Dalton.

- *Zoals eerder per mail aan de RvT meegedeeld, heeft de rector van osg Willem Blaeu, Dick van Asperen, besloten zijn functie per 1 januari 2022 neer te leggen en met vervroegd pensioen te gaan. Intussen is een benoemingsadviescommissie samengesteld die in de week van 6 september de werving van een opvolger van Dick van Asperen ter hand neemt.*
- *De nieuwe rectoren BSG en Stedelijk Dalton College beschikken tot eind 2021 elk over een interim plaatsvervangend rector, nadat werving van vaste krachten vóór de zomervakantie geen resultaat had. Mogelijk zal dit najaar worden gepoogd alsnog vaste nieuwe plaatsvervangers op beide scholen te werven.*

e. Stand van zaken nieuwbouw/renovatie BSG.

- *Conform eerder akkoord van de RvT op een daartoe bestemd beperkt budget, vinden momenteel (onder meer vanuit een oogpunt van planning) noodzakelijke voorbereidingen plaats op de renovatie/nieuwbouw van de school. Op 16 september vindt vervolgoverleg plaats met de verantwoordelijk wethouder van de gemeente Bergen, over de financiering van de operatie.*

f. Financiële compensatie extra werkzaamheden zomervakantie.

*SOVON-personeel dat, als gevolg van onder meer de extra herkansingsmogelijkheid voor leerlingen, extra werkzaamheden heeft verricht in de zomervakantie wordt met behulp van een tweetal regelingen van OCW financieel gecompenseerd. Het betreft een extra beloning van € 1.300 bruto voor docenten die correctiewerk hebben verricht in de eerste week van de vakantie en bedrag van ruim € 130.000 dat door SOVON verdeeld gaat worden over door de schoolleiders voor te dragen collega's die extra inspanningen hebben verricht in de zomervakantie (niet zijnde de docenten die op basis van de eerstgenoemde regeling zijn gecompenseerd en schoolleiders). De extra beloning wordt in oktober 2021 uitbetaald.*

6. Slagingspercentages 2020-2021 (bijlage 2 en 3, ter informatie)

*De bestuurder geeft een toelichting op het overzicht en stipt daarbij de volgende punten aan:*

- *De tegenvallende slagingspercentages havo (bij osg Willem Blaeu en de BSG) zien we deels ook landelijk terug. Landelijke cijfers zijn op korte termijn te verwachten.*
- *De scores van de BSG hebben mede te maken met de onderwijskundige visie van de school om leerlingen zo min mogelijk te laten doubleren; deze visie heeft het risico dat leerlingen in de eindfase moeite hebben om school af te ronden.*
- *De slagingspercentages vwo op het Huygens College Heerhugowaard en rsg Wiringherlant hebben de aandacht van de rectoren.*

*De RvT heeft kennisgenomen van het overzicht en vraagt hoeveel leerlingen gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheden van een derde tijdvak en het schrappen van een cijfer (niet zijnde een cijfer voor een kernvak). De bestuurder geeft aan dat het hier gaat om een beperkt aantal leerlingen per school.*

7. Kaderbrief 2022 en Financieel beleidsplan 2022-2026

(bijlagen 4 t/m 6, ter bespreking)

*De RvT heeft kennisgenomen van genoemde documenten en heeft daarbij de volgende vraag. Op pagina 4 van het financieel beleidsplan wordt gesproken over de jaarlijks beschikbare investeringsmiddelen SBP (€ 500.000). Waaraan worden deze middelen besteed? De bestuurder geeft aan dat een overzicht van de betreffende investeringsprojecten terugkomt in de kwartaalrapportages.*

*De RvT neemt het positieve advies van de auditcommissie over de kaderbrief en het financieel beleidsplan over.*

8. Aangepast vergaderschema 2021-2022 (bijlage 7, ter bespreking)

*De RvT heeft kennisgenomen van het vergaderschema en vraagt om hierop ook de jaarlijkse gesprekken met CvS, GMR en staf BMO te vermelden. Op verzoek van de bestuurder wordt rekening gehouden met de mogelijkheid dat de vergadering van 5 november wordt verplaatst in verband met privé-verplichtingen.*

9. Ontwikkeling van der Meij College (presentatie Eric van den Berg, directeur VMC)

*Eric van den Berg geeft een toelichting op zijn plannen met het VMC, met als speerpunten:*

- *Positionering van het VMC als regionaal expertisecentrum op het gebied van bovenbouw (basis-, kader- en beroepsgericht) vmbo.*
- *Vernieuwing van het aanbod van het VMC, zoals de opleiding MVI (Media, Vormgeving en ICT).*
- *Verbetering van de financiële situatie van het VMC, bijvoorbeeld door het aantal teamleiders terug te brengen.*

*De RvT heeft met waardering kennisgenomen van de presentatie van Eric van den Berg en wenst hem veel succes toe met zijn werkzaamheden.*

10. Rondvraag, sluiting

*Geen punten voor de rondvraag.*

\*Waar geen bijlagen worden genoemd, zijn betreffende agendapunten mondeling toegelicht.