

## **Notulen vergadering Raad van Toezicht SOVON**

Datum: Vrijdag 9 februari 2024  
Tijd: 8.30 – 10.30  
Locatie: BMO-SOVON, Arubastraat 4 Alkmaar  
Voorzitter: Suzanne van Ketel  
Aanwezigen: Erna Winters, Robert van Rijn, Suzanne van Ketel, Tom Cohen (toehoorder), René Rigter, Henk Klaassen en Gail van Dam

Afwezig met bericht: Freerk Jonkers

### Opening

Suzanne van Ketel opent de vergadering. Tom Cohen is aanwezig als toehoorder. Hij heeft meegedaan aan de inhoudelijke bespreking van de onderwerpen op de agenda maar had geen rol in de besluitvorming. Per 1 maart 2024 wordt dhr. Cohen naar alle waarschijnlijkheid benoemd tot nieuw lid van de RvT SOVON. Gail van Dam notuleert de vergadering i.v.m. de afwezigheid van de bestuurssecretaris.

### **1. Mededelingen, vaststelling agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **2. Verslag vergadering 15 december 2023**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **3. Actualiteiten RvT**

#### 3a Strategische thema's RvT / Scholingsplan RvT

Robert van Rijn geeft aan dat hij de zelfevaluatie, strategische thema's en scholingsplan terug wil laten keren op de agenda. Voor dit jaar is er nog geen scholing ingepland. Robert van Rijn gaat een voorstel doen voor een scholing op het niveau van de RvT aangezien de vorige keer scholing op persoonlijk vlak is gedaan. De zelfevaluatie zal volgend jaar extern begeleid worden. Dit gebeurt één keer in de twee jaar. Tom Cohen stelt voor dat een teambuilding training misschien goed is om te doen gezien de nieuwe samenstelling van de RvT.

De vraag is om in het vervolg een overzicht te maken van de openstaande actiepunten uit de RvT vergaderingen. Dit kan door de bestuurssecretaris inzichtelijk gemaakt worden.

#### 3b Budget voor afscheid e.d.

Afgesproken is dat de kosten voor een cadeau enz. gedeclareerd kunnen worden door de RvT bij SOVON.

#### 3c Rooster van aftreden

De procedure voor de opvolging van Erna Winters (per 1/1/2025) gaat starten in maart 2024. De hele procedure moet afgerond zijn voor de zomervakantie, zodat in januari 2025 het nieuwe lid RvT kan starten. De wervingstekst zal in de vergadering van 26 april 2024 voorgelegd worden aan de RvT en

daarna aan de GMR. Tijdens het overleg van de RvT op 26 april 2024 kan de BAC gevormd worden met daarin één GMR lid en twee leden uit de RvT.

### 3d Vraag en mailwisseling met PMR Willem Blaeu

De rector heeft begin deze week met de PMR een gesprek gehad. De PMR zit er heel geharnast in en men vindt dat ze niet voldoende uren krijgen voor de gedane taken. Het liefst willen zij overal bij aanwezig zijn.

De PMR wil met de RvT praten over onder andere de financiën en de taakuren omdat de RvT vorig jaar een rol speelde bij de totstandkoming van de bezuinigingsopdracht. De RvT is hierin geen gesprekspartner en gaat dan ook niet separaat in gesprek met de MR. Wel kan dit tijdens het halfjaarlijkse gesprek met een afvaardiging van de GMR. Suzanne van Ketel laat weten dat de RvT de lijn aanhoudt zoals is toegelicht in de e-mail van 22 december 2023. René Rigter denkt dat het onderwerp formatieplan mogelijk gaat escaleren tussen de rector en de PMR waarna het wellicht naar de geschillencommissie gaat.

### 3e overige actualiteiten RvT

Suzanne van Ketel en René Rigter hebben een halfjaarlijks gesprek gehad met wethouder Jasper Nieuwenhuis. De wethouder was goed voorbereid op het gesprek waarin de begroting is voorgelegd. Ook de mogelijke uitbreiding van de samenwerking met Jan Arentsz kwam aan bod. Rond de zomer is het volgende overleg, dan wordt het jaarverslag besproken.

## 4 Actualiteiten CvB

- Situatie Murmellius Gymnasium

Henk Klaassen heeft een situatieschets en een opdracht aan de interim rector gemaakt. Het beeld is dat de rector, een goede analyse heeft gemaakt van wat er aan de hand is op de school. Zij heeft dit alleen niet succesvol kunnen implementeren in acties om een nieuwe lijn in te zetten. Binnen de school bestaat geen gedeelde visie op onderwijs. Veel docenten houden vast aan de Gymnasium cultuur, met hoge (bevorderings)normen voor de leerlingen. Er is een sterke autonomie binnen het team en geen breed gedragen kwaliteitsbeleid. Dit heeft geleid tot een sterke verdeeldheid binnen het team. Ook is iedereen geschrokken van de bezuinigingsopdracht.

Na de komst van rector Wim van Bortel (in 2018) is de kwaliteit van lessen omhoog gegaan, waardoor het negatieve oordeel van de inspectie werd omgezet in een voldoende (2020). Door de komst van corona werd deze verbetering onvoldoende geborgd. In de zomer van 2022 heeft Wim van Bortel een andere functie aanvaard. De rector heeft sindsdien ingezet op een nieuwe verbeteringsplan van het pedagogisch-didactisch handelen.

Naar aanleiding van de actie van het deel van het team, waarmee via een brief aan de MR het vertrouwen in het functioneren van de schoolleiding ter discussie werd gesteld, heeft René Rigter twee keer het team toegesproken, dit werd niet door iedereen gewaardeerd. René Rigter noemt de actie betreurenswaardig. Henk Klaassen is op dit moment drie dagdelen per week aanwezig op het Murmellius, René Rigter is één dagdeel per week aanwezig op het Murmellius.

René Rigter en Henk Klaassen hebben gesproken met een interim rector, Roland Grillis, van Beteor. De opdracht is vastgesteld en de heer Grillis kan rond 1 maart 2024 beginnen, de heer Grillis is een ervaren interim. Er wordt ingeschat dat hij verbinding kan leggen en kaders kan

stellen. Door de komst van de interim gaat de rector rond 1 maart 2024 stoppen. Met de PMR is besproken dat er een interim komt voor de lange termijn, het contract zal minimaal tot 1 januari 2025 zijn. De lijn van rector wordt krachtig doorgezet met speciale aandacht voor het functioneren van de schoolleiding als team. De opdracht die is uitgezet aan de heer Grillis is dat de school niet onder de norm mag blijven, met name de onderbouwsnelheid moet verbeterd worden. Inzake de cultuur moet de schoolleiding op een krachtige manier één lijn uitstralen.

René Rigter gaat nog een afspraak maken met de MR om hen mee te nemen in het proces. Er zijn geen signalen ontvangen dat medewerkers van het Murmellius hun baan willen opzeggen. Op dit moment staan er geen vacatures open bij het Murmellius.

René Rigter gaat de opdracht aan de interim rector na de vergadering delen met de RvT.

René Rigter en Henk Klaassen zijn in gesprek geweest met conrector 5/6. Daarna zijn er geen verdere maatregelen tegen haar genomen. Door dit gesprek is het beeld tussen de conrector en rector wat genuanceerd. De conrector heeft niet officieel haar ontslag ingediend. Zij zegt geen rol te hebben gehad in de brief aan de MR. In eerste instantie gaat nu gekeken worden naar wat de school nodig heeft, daarna wordt gekeken of de personen die bij het Murmellius werken dit voor elkaar kunnen krijgen.

Robert van Rijn heeft er behoefte aan om op een ander moment een terugblik te hebben over hoe het allemaal is verlopen.

De open dag van het Murmellius was druk bezocht en is goed verlopen. In de week van 25 maart zijn de leerling aanmeldingen. Na de voorjaarsvakantie wordt een brief gestuurd naar de ouders en leerlingen over het vertrek van de rector.

In november is aangekondigd dat er dit schooljaar een inspectieonderzoek zal plaatsvinden bij het Murmellius en rsg Wiringherlant. De datum van deze steekproef is nog niet bekend.

René Rigter laat weten dat de inspectie heeft laten weten geen bestuursbreed onderzoek te doen, omdat de inspectie geen risico's heeft waargenomen.

- Voortgang verkenning SOVON – Jan Arentsz

Suzanne van Ketel wil graag weten wat de stappen in de tussenfases zijn geweest om te komen tot wat is bereikt.

Aanstaande maandag is de bijeenkomst met de RvT van het Jan Arentsz en SOVON. René Rigter en Kees Hoogvorst gaan dan de vraag stellen of iedereen nog achter de overeenkomst staat die vorig jaar is gesloten, zodat de samenwerking mogelijk verder geïntensiveerd kan worden. Hans Berghmans, extern adviseur, is hierbij ook aanwezig. René Rigter laat weten dat het onderzoek van De Argumentenfabriek was toegespitst op de vraag wat de meerwaarde voor de leerlingen is als beide besturen de samenwerking gaan intensiveren. Het onderzoek is afgerond met de publicatie van een boekje. De deelnemers aan de denksessies hebben het onderzoek als positief ervaren. Komende maandag zullen de bestuurders tijdens de informatiebijeenkomst aangeven hoe dit traject volgens hun verder moet gaan.

Robert van Rijn vindt het lastig dat er geen stuk bij zit bij deze vergadering. Het is niet goed duidelijk waar je als RvT ja op gaat zeggen. Op zich is de RvT van SOVON optimistisch. Maar er

moet maandag een positieve grondhouding zijn voor een GO voor het onderzoek vanuit beide RvT's.

René Rigter zegt dat er besloten is om alleen mondeling uitleg te geven, zodat iedereen op hetzelfde moment dezelfde informatie krijgt.

Erna Winters geeft aan dat duidelijk gemaakt moet worden welke stappen gezet gaan worden en waar de GO of NO GO momenten zijn. Zorg voor een heldere communicatie.

Tom Cohen is maandag ook aanwezig bij de bijeenkomst. Hij geeft aan er nog geen goed gevoel bij te hebben. Door de vele vragen die er zijn ontstaat er onrust. Vanuit de Governance moet er goed gekeken worden dat er geen fouten gemaakt worden. Hij vindt dat eerst de interne organen zich moeten kunnen uitspreken. Tom Cohen adviseert om maandag informatie en terugkoppeling te geven over wat er op dit moment ligt en wat de route zou moeten zijn. De herbevestiging van de intentieovereenkomst kan dan bijvoorbeeld twee weken later gedaan worden. René Rigter gaat dit met Kees Hoogvorst en Hans Berghmans bespreken.

- Indeling bezoldigingsklasse ter ondertekening (2023 en 2024)  
Suzan heeft de stukken voor de accountantscontrole ondertekend.

## 5 Huisvesting/ ICT/ Facilitair

- Voortgang BSG  
René Rigter laat weten dat de verbouwing op schema loopt. Er zijn geen tegenvallers en geen financiële overschrijdingen. De BSG heeft een drukke open dag gehad. De tijdelijke locatie wordt als prettig ervaren. Er is gesproken met de wethouder voor extra budget o.a. in verband met extra ingrepen ter verduurzaming van het nieuwe gebouw. De wethouder neemt de wensen mee en gaat een keuze maken wat hij aan de gemeenteraad voorlegt.

## 6 Rondvraag, sluiting

- Voorstel planning RvT vergadering 2025:
  - 13 december 2024 is verplaatst naar 20 december 2024 (inclusief commissie onderwijs & kwaliteit)
  - 7 februari 2025
  - 8 april 2025 (auditcommissie jaarverslag)
  - 18 april 2025
  - 3 juni 2025 (auditcommissie)
  - 20 juni 2025
  - 27 juni 2025 (Gesprekken RvT met CvS, GMR en staf BMO)

Tom Cohen gaat contact opnemen met de nieuwe bestuurssecretaris, Jessica de Geus, om bovenstaande data te bespreken.

Op de volgende vergadering komt de samenstelling van de drie commissies aan de orde.

Er zijn geen onderwerpen voor de rondvraag.

---

Acties:

- Toevoegen van het rooster van aftreden aan het volgende overleg (Jessica de Geus).

- Tijdens de RvT bijeenkomst van 26 april wordt een moment ingepland om de 'pilot' tweehoofdig bestuur te evalueren (Jessica de Geus).
- Zelfevaluatie, strategische thema's en scholingsplan terug laten keren op de agenda (Jessica de Geus).
- Overzicht maken van de openstaande actiepunten uit de RvT vergaderingen (Jessica de Geus).
- Opdracht aan de interim rector delen met de RvT (René Rigter).
- Contact opnemen met Jessica de Geus inzake Voorstel planning RvT vergadering 2025 (Tom Cohen).