

Verslag vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Dinsdag 10 oktober 2023, 18.30 – 20.30 (16.00 – 18.30 P-GMR en voorvergadering).

Locatie: Wijkcentrum Overdie, Van Maerlantstraat 8-10, Alkmaar.

1. Opening, mededelingen, vaststelling agenda

- a. Vergadertool iBabs (wordt 'on hold' gezet, mondelinge toelichting).

Vanwege het vertrek van de bestuurssecretaris wordt het gebruik van iBabs geparkeerd voor de GMR. Met iBabs kun je vergaderbestanden in de Cloud opslaan en bewerken. De Raad van Toezicht maakt op dit moment gebruik van iBabs. Besloten is dat de stukken voor de GMR in Teams gezet worden.

2. Verslag vergadering 20 juni 2023 (bijlage 1, ter vaststelling)

Opmerkingen op verslag: bij vaststellen agenda aangeven onderwerp van agendapunt dat van de agenda wordt gehaald, actielijst nakijken en oude punten verwijderen.

Het verslag van het CVS overleg is niet toegezonden. De bestuurssecretaris gaat het verslag nazenden.

Punt 3 Onderwijs; 'De GMR stemt in met het SOVON-brede examenreglement, onder voorwaarde dat de bovengenoemde tekstuele punten worden verwerkt.' De GMR laat weten dat de tekstuele punten zijn verwerkt.

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Bestuurlijk

- a. Actualiteiten (mondeling, ter informatie).

- Voortgang verkenning SOVON – Jan Arentsz.

Dit betreft de toegevoegde waarde voor de leerlingen. Er zijn verschillende sessies gehouden. Voor de zomervakantie is begonnen met leerlingen, de laatste sessie is na de herfstvakantie met externe stakeholders (zoals bijv. Horizoncollege). Pas na de laatste sessie gaan de besturen kijken hoe nu verder. Tijdsplan is nog steeds dat meer informatie volgt voor de kerstvakantie.

- Werving nieuw lid Raad van Toezicht per 1/1/24.

Het advies voor een nieuw lid RvT ligt bij de gemeente Alkmaar ter goedkeuring.

Een lid van de RvT heeft een nieuwe baan als bestuurder in dezelfde regio. Volgens de governance regels kan hij dan niet aanblijven als lid van de RvT. Binnenkort starten de sollicitatiegesprekken voor een nieuw lid van de RvT. Het lid RvT mag zich tot 1 januari 2024 alleen nog bezig houden met financiële zaken, maar niet met de financiële zaken van rsg Wiringherlant.

- Voortgang Strategisch Manifest.

Dit plan wordt op 13 oktober 2023 besproken in de Raad van Toezicht. Wanneer het plan

akkoord wordt bevonden worden de medewerkers op de hoogte gesteld. Tijdens de professionaliseringsmiddag op 23 november 2023 gaat de bestuurder aandacht besteden aan het strategisch beleidsplan en wordt deze ook uitgedeeld aan de medewerkers.

- SOVON-professionaliseringsmiddag 23 november 2023.
Binnenkort volgt de uitnodiging aan de medewerkers en kunnen zij zich inschrijven voor een workshop.

- b. Trimesterrapportage mei t/m augustus 2023 (bijlage 2, ter informatie).
Met ziekteverzuim zitten we boven het landelijke gemiddelde. We scoren op elke school boven het landelijke gemiddelde qua meldingsfrequentie. Dit heeft te maken met kortdurend verzuim. Bij BMO scoort kortdurend verzuim laag, maar daar zijn 2 personen langdurig ziek geweest. Het hoofd personeelszaken laat weten dat in het CVS een trajectvoorstel komt. Alle leidinggevenden krijgen een cursus over hoe beïnvloed je gedrag op een positieve manier. Over pagina 12 wordt besproken dat de meldingsfrequentie een gemiddelde per jaar is.

Op pagina 18 staat dat we ruim drie ton overschrijden. De bestuurder laat weten dat we als stichting redelijk in de buurt zitten bij wat we begroot hadden. Enkele scholen wijken af. Door dalende leerlingaantallen is er geld te kort.

De bestuurder zegt over de functie mix dat hij daarover 1 op 1 gesprekken voert met de rectoren. Door de terugloop in leerlingen op Willem Blaeu verandert de functie mix. In de LD formatie is nog ruimte dat heft de overschrijding bij LC gedeeltelijk op.

Over de risicoparagraaf geeft René Rigter aan dat dit risico's zijn die er vorig jaar november waren. Sommige onderdelen scoren qua impact nu lager. De grootste zorgen zit hem in de krimp van leerlingen, dit betreft de kwaliteit van onderwijs en leegstand. Het personeelstekort is ook een groot risico.

Bij Rijksbekostiging worden financiële sancties genoemd en de kans wordt hoog geacht. Hoe zorgen we ervoor dat het volgend jaar lager wordt? Besproken wordt dat SOVON goed in controle is. De bestuurder gaat bekijken of 'hoog' nog de juiste inschatting is. De bestuurder gaat het meenemen met de nieuwe begroting. Inzake de VOG's zijn extra regels toegevoegd voordat iemand in dienst kan komen.

Huisvesting/ICT/facilitair

- c. Voortgang diverse huisvestingsprojecten (o.a. BSG, Huygens College, ter informatie).
De hele BSG school en leerlingen zijn verhuisd naar de voormalige Mytyschool in Bergen. De gemeente heeft een tijdelijke loopbrug aangelegd. De sloop van het oude pand is begonnen. De planning is dat rond de kerstvakantie 2024 overgegaan wordt naar het nieuwe pand.

Het Huygens college heeft een nieuwe etage gekregen voor 5 lokalen. De werkzaamheden veroorzaken weinig overlast voor de leerlingen. Alleen wordt tijdelijk een aantal lessen gegeven op de leerpleinen.

Naast rsg Wiringherlant wordt een campus gebouwd voor 3 basisscholen.

- d. Vakantieregeling 2024-2025 (bijlage 3, ter instemming).
Het is voorstel A geworden. De GMR is akkoord met voorstel A.

4. Personeel

- a. Vacatures schoolleiding en BMO (ter informatie).
Alle vacatures voor schoolleiding zijn op dit moment ingevuld. De bestuurssecretaris is vanavond

voor het laatst bij deze vergadering aanwezig. De vacature bestuurssecretaris is nog niet ingevuld. De Raad van Toezicht gaat op 13 oktober 2023 verschillende scenario's bespreken. Ook staat er een vacature open bij BMO voor een HR adviseur.

b. *Strategisch HRM-beleidsplan (bijlage 4, voor advies).*

Reactie van de GMR op het Strategisch HRM-beleidsplan is dat sommige dingen te vaag zijn omschreven en zij vragen zich af hoe dit plan uitgerold gaat worden de komende 4 jaar.

Wat heeft prioriteit in het eerste jaar?

Het hoofd personeelszaken laat weten dat nu eerst bepaald gaat worden welke stappen we gaan zetten met daarbij een uitwerkingsplan hoe dat gedaan gaat worden. Ziekteverzuim en vitaliteit heeft prioriteit. Vanuit de werkgroep zal een helder beeld/plaatje komen waardoor de vaag omschreven punten meer duidelijkheid gaan geven.

Besloten is om van het Strategisch HRM beleidsplan en de 4 pijlers van het Strategisch Manifest een terugkomend agendapunt te maken voor de GMR vergadering. Hierdoor kan de GMR meedenken over de plannen. De GMR wil een nog bredere feedback ontvangen door de punten ook te bespreken in de MR.

De GMR adviseert positief op het Strategisch HRM-beleidsplan.

c. *Modernisering taakbeleid SOVON (bijlage 5, voor advies).*

De GMR laat weten dit een duidelijk stuk te vinden.

Volgens de bestuurlijk ondersteuner zitten er nu 8 personen in de werkgroep. Er is geen aanmelding gekomen vanuit de praktijkschool. Het is wel belangrijk dat er iemand van de praktijkschool aansluit. De bestuurlijk ondersteuner gaat navraag doen bij de praktijkscholen.

Besloten is dat de voortgang

terugkomt op de agenda van de GMR.

De GMR adviseert positief op het plan taakbeleid SOVON.

d. *Stand van zaken plannen werkdrukmiddelen (rondje uitwisseling, ter informatie).*

De middelen zijn structureel geworden in de nieuwe CAO. Wat veel terugkomt is extra surveillance, pleinwacht en ondersteuning in OOP. Afgesproken is dat de plannen gedeeld worden met de GMR. De stukken worden in Teams gezet.

5. *Rondvraag, sluiting*

De GMR:

- *Waarom gaat de uitruil niet automatisch? Dit is voor iedereen verschillend vandaar dat het niet automatisch kan.*
- *Wat is de strekking van het Fietsplan? Dit is opgenomen in de WKR uitruil en is voor iedereen toegankelijk.*
- *Zijn alle uitbetalingen voor de tweede correcties doorgevoerd? Ja, die zijn doorgevoerd volgens Christel Vader.*
- *Op het functiebouwwerk staat datum 2003 is deze niet toe aan herziening? Het hoofd personeelszaken laat weten dat er een voorbeeldfunctieboek komt.*
- *Zijn werkboeken nodig voor leerlingen? Dit is papierverspilling. De bestuurder zegt dat dit te maken heeft met het totaal pakket/contract met Iddink. Het digitale pakket is vaak erg duur. De uitgevers maken het lastig om de werkboeken te hergebruiken. De bestuurder gaat dit punt bestuurlijk agenderen bij de Topgroep.*
- *Schoolbesturen in Brabant gaan geen gebruik meer maken van detachingsbureaus. Gaat dit ook in Noord-Holland gebeuren? De bestuurder zegt dit persoonlijk een lastige afweging te vinden. De kosten voor detachering zijn hoog, maar de vraag naar leerkrachten is ook hoog.*

De bestuurssecretaris:

- *GMR vergoeding uitkeren aan ouders en leerlingen. Stuur voor de herfstvakantie een e-mail naar de bestuurssecretaris om te laten weten wanneer je bij de GMR vergaderingen aanwezig was. In de e-mail ook het BSN-nummer en rekeningnummer doorgeven.*
- *Op 1 december 2023 om 09.30 uur heeft de Raad van Toezicht een gesprek met de GMR. Bij dit overleg zijn aanwezig: de voorzitter met een leerling en een docent.*

Waar is de regeling inzet IKB bovenschool vervanging te vinden?

De bestuurssecretaris gaat de regeling opzoeken.

De GMR:

- *IKB hoe is dit bovenschools qua aanvraag en vervanging geregeld? Dit staat in de CAO en kan voor Willem Blaeu nagevraagd worden bij afdeling Personeelszaken.*

Het volgende overleg op 12 december 2023 wordt gehouden bij Focus.

Het overleg van 19 maart 2024 wordt gehouden bij rsg Wiringherlant.

De voorzitter is op 21 mei 2024 niet aanwezig bij het GMR overleg.

Om 20.00 uur wordt de vergadering gesloten.