

Verslag vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Dinsdag 19 maart 2024, 18.30 – 20.30 (16.00 – 18.00 GMR voorvergadering).

Locatie: Wiringherlant, Dokter Tamsmalaan 1a Wieringerwerf.

1. Opening, vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering. Nieuw aanwezig:, bestuurssecretaris SOVON.

De actielijst wordt aan het eind van deze vergadering besproken.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

Er zijn geen mededelingen.

3. Verslagen

- Verslagen CvS 24 november, 22 december 2023 en 19 januari 2024 (bijlage 1 en 2, ter informatie).

- Verslag GMR vergadering 12 december 2023 (bijlage 4, ter vaststelling)

Naar aanleiding van verslag CvS 22 december 2023; De GMR vraagt bij het punt over Pilot onderwijstijd welke derde school zich heeft aangemeld. De bestuurder zegt dat de aanvraag van het Van der Meij College ook is goedgekeurd. De aanvragen zijn ingediend op initiatief van de scholen.

Het bestuur heeft zich hier niet mee bezig gehouden.

Naar aanleiding van het verslag CvS 19 januari 2024; De GMR vraagt naar het vaststellen van spelregels voor boventaligheid personeel. De bestuurder laat weten dat er een kader is afgesproken met het CvS om dit te bespreken in de MR. Dit heet Bezuiniging formatie 2024-2025 FAQ. Belangrijkste is dat iedere school goed moet uitrekenen waar de mogelijke bezuiniging zit. De bestuurlijke ondersteuner laat weten dat de secties waar het speelde op tijd op de hoogte zijn gebracht. Het gaat om een boventaligheid voor volgend schooljaar.

Het GMR verslag van 12 december 2023 wordt vastgesteld.

4. Bestuurlijk

Actualiteiten (mondeling, ter informatie).

- Voortgang verkenning SOVON – Jan Arentsz.

Het is van belang dat er een advies komt van de GMR om het onderzoek te starten. Daarvoor is eerst akkoord nodig van de RvT. Onze RvT heeft bevestigd dat zij akkoord zijn met de voortgang van het onderzoek met de voorwaarde dat er een volmondig ja komt van de RvT Jan Arentsz. De RvT Jan Arentsz heeft meer tijd nodig. In de formele vergadering van 8 april 2024 geven zij meer informatie. Als dit positief is dan komt de bestuurder hierop terug bij de GMR. De intentieverklaring komt pas als de Raden van Toezicht instemmen.

Jacqueline Schuffel vraagt wat de grote pluspunten voor SOVON zijn om de samenwerking aan te gaan. De bestuurder denkt dat wanneer er een paar jaar vooruit gekeken wordt met deze

leerlingaantallen en het personeelstekort er misschien scholen samengevoegd moeten worden of zelfs gesloten moeten worden. Door samenwerking kun je deze problemen samen oplossen. Dat geldt ook voor personeelstekorten. Het is belangrijk om de opstelling te hebben om te kijken naar je eigen regio buiten je eigen bestuur om. Door breder te kijken dan je eigen regio en bestuur en door de samenwerking op te zoeken met Jan Arentsz kun je samen het onderwijs in stand houden.

- De Nieuwe Alkmaarse (DNA)

Het is begonnen met een groep ouders in de regio Alkmaar die vinden dat het onderwijs eenzijdig is. Zij zoeken naar drempelloos onderwijs voor de leerlingen van 4 tot 18. Deze kinderen gaan op dit moment vaak naar de vrijeschool in Bergen.

Het drempelloos onderwijs is gebaseerd op de principes van Agora en er zijn op dit moment ongeveer 25 scholen die dit concept hanteren. Medewerkers van 6 besturen (Jan Arentsz, SaKS, Ronduit, PCC, SOVON, Adriaan Roland Holtstschool) zijn in overleg gegaan met de ouders. Er wordt gezocht naar manieren om dit onderwijs binnen de structuur van de besturen te houden. De directeur van De Viaan, is voor SOVON de contactpersoon.

Volgend jaar gaat gestart worden DNA op een basisschool van SaKS of Ronduit. Er wordt gedacht aan De Sterrenwachter of een school van SaKS. Het gaat om een leergemeenschap van leerlingen van 4 tot 18 jaar. De ouders zijn op zoek naar een vleugel om dit door te ontwikkelen op een VO school voor ongeveer 100 leerlingen. De directeur van De Viaan wil graag bij het volgend GMR overleg aansluiten om DNA te bespreken. Dit punt wordt opnieuw op de agenda geplaatst.

5. Onderwijs (mondeling, ter informatie)

- Situatie Murmellius Gymnasium

De bestuurder laat weten dat het onrustig is geweest op het Murmellius Gymnasium sinds medio december 2023. De bestuurlijke ondersteuner en De bestuurder hebben vanaf december dagdelen meegedraaid op het Murmellius. Een deel van het team had zorgen geuit over de schoolleiding, er was verdeeldheid ontstaan. Door een deel van het team was het vertrouwen opgezegd in de samenwerking binnen de schoolleiding. De rector kon niet meer effectief verder en heeft per 4 maart 2024 haar rectoraat neergelegd. Zij is vrijgesteld van werk tot 1 mei 2024. Daarna gaat zij weer les geven als docent Nederlands in Hoorn.

Op dit moment is een interim rector tot 1 januari 2025 benoemd om éénheid terug te brengen en voorbereidingen te treffen zodat de nieuwe rector goed aan de slag kan gaan. De bestuurder gaat aanstaande donderdag in overleg met de conrectoren van het Murmellius Gymnasium over hoe het gaat.

6. Personeel (bijlage 5, ter vaststelling)

- Lesopslag binnen huidige taakbeleid

De bestuurlijke ondersteuner laat weten dat door de verschillen tussen de scholen het niet mogelijk was om eenheid te krijgen binnen het taakbeleid ten aanzien van de lesopslag. Aan de schoolleiding is gevraagd om maatwerk voor de eigen school te maken en het aantal uren te verwerken in de normjaartaak. Het ligt nu bij de MR en schoolleiding op schoolniveau. Elk jaar moet dit opnieuw vastgesteld worden.

We hebben de ambitie om het taakbeleid op de volle breedte te vernieuwen.

Er komen werkgroepen om het taakbeleid uit te werken in het kader van het Strategisch Manifest.

De bestuurlijke ondersteuner en het hoofd personeelszaken gaan kijken naar een update.

De volgende keer komt dit onderwerp opnieuw op de agenda.

De GMR is in principe akkoord met afspraken over de lesopslag op schoolniveau.

7. Financiën

- Stand van zaken formatie

De bestuurder geeft als toelichting dat er in 2024 6 miljoen minder inkomsten zijn. Op de scholen worden gesprekken gevoerd met sommige collega's die een tijdelijke aanstelling hebben, hun contract wordt mogelijk niet verlengd. Er worden in principe geen nieuwe mensen aangenomen. Wel staan er voor de vakken Nederlands, Duits en Engels vacatures open. We zitten nu in het proces om mensen binnen SOVON te koppelen aan de vacatures die er zijn. Er is geen sociaal plan, wel is er een verplichting dat binnen de SOVON scholen wordt gezocht of naar een andere school kan worden gegaan. Mensen die een vaste aanstelling hebben, hebben baangarantie. Er is een regeling vervroegd uittreding, voor mensen die 3 jaar voor hun pensioen zitten, maar die levert geen bezuiniging op en wordt (nog) niet ingezet. Afgesproken is dat de schoolleider met de sectie met boventaligheid over oplossingen gaat praten. Op 3 april 2024 is bekend hoeveel per school bezuinigd gaat worden.

Schoolleiders zouden in gesprek gaan met de PMR van de scholen over boventaligheid en bezuinigingen. Maar het geldt niet voor Wiringherlant, Focus en Huygens College. Dit schijnt niet overal gebeurd te zijn, in ieder geval op Wiringherlant en het Murrnellius Gymnasium is het niet besproken. Op alle scholen moet het besproken worden ook daar waar niet bezuinigd hoeft te worden.

8. Huisvesting, ICT en facilitaire zaken

- Voortgang BSG

De verbouwing van de BSG loopt op schema en is binnen budget. Volgende week donderdag is een bijeenkomst voor het bereiken van het hoogste punt. De gemeente Bergen had toegezegd extra gelden te geven voor verduurzaming van het gebouw. Hier zijn zij op terug gekomen. Er is een bezwaarschrift ingediend tegen dit besluit.

- *Het Huygens College komt ruimte tekort, zij zijn op zoek naar extra ruimte in de gemeente Dijk en Waard. Vorige week is gesproken met de 13 fracties van de gemeente Dijk en Waard. Die stonden ervoor open dat er een masterplan VO geschreven mag worden. Zij zijn ervan op de hoogte dat dit geld gaat kosten. Trinitas werkt er ook aan mee.*
- *De digiborden die zijn bij alle scholen uitgerold. Dit was een Europese aanbesteding.*

9. Afsluiting

- Rondvraag

De GMR zegt over de IKB uren dat de schoolleiding een overzicht wil ontvangen. Het hoofd personeelszaken laat weten dat Zermelo nu zo is ingericht dat als er gespaarde uren over blijven dit per 1 augustus toegevoegd wordt. Snipperuren moeten in principe in het lopende jaar worden opgenomen (het mag geen verkapt sparen worden).

Waarschijnlijk komt in AFAS in mijnSovon een overzicht om te zien wat je actuele uren zijn. In AFAS kun je nu al wel zien wat je in het verleden hebt gespaard. Per 1 augustus 2024 willen we in beeld hebben wat de gespaarde uren zijn.

De GMR geeft aan dat er nu blokken van 4 of 8 uur opgenomen moeten worden, maar dat komt niet altijd goed uit.

De GMR zegt dat eerst oude uren opgenomen moeten worden anders worden ze minder waard. Het hoofd personeelszaken reageert dat het de bedoeling is dat de gespaarde IKB opgenomen wordt in een periode. Je kunt het ene jaar sparen om het volgende jaar meer op te nemen. De gespaarde IKB als uren opnemen dat wordt vanaf de achterkant opgenomen (de oudste gespaarde uren worden als eerste opgemaakt).

Conclusie is dat er is nog heel veel onduidelijkheid is over de IKB uren. Het hoofd personeelszaken gaat een korte notitie schrijven over IKB uren met daarbij wat voorbeelden.

De GMR denkt dat aan schoolleiders duidelijk gemaakt moet worden dat het een onderdeel is van een gesprekscyclus. Volgens het hoofd personeelszaken is dit bekend bij de schoolleiders.

De GMR: Als ouder zijnde wordt nu de samenwerking binnen SOVON gemist tussen de scholen bij primaire lessen. Hij geeft een voorbeeld van de Duitse les. De bestuurder zegt dat de samenwerking binnen SOVON beter is geworden de laatste jaren, er gebeurt wel veel wat niet zichtbaar is voor ouders. Op het lesgevende deel kan nog beter samengewerkt worden. Dit neemt De bestuurder mee.

Drie leden stoppen volgend schooljaar met de GMR. Hiervoor moeten vervangers worden gezocht.

De actielijst is doorgenomen en wordt aangepast.

De GMR gaat navragen of het GMR overleg van 25 april 2024 gehouden kan worden bij Focus.

Om 19.50 uur wordt de vergadering gesloten.