

Verslag vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (concept)

Dinsdag 12 december 2023, 18.30 – 20.30 (17.00 – 18.30 GMR voorvergadering).

Locatie: SOVON-BMO, Arubastraat 4, Alkmaar.

1. Opening, vaststelling agenda

Het verzoek is om in het vervolg via Outlook alle leden uit te nodigen voor de GMR vergaderingen.

Ook wordt gemeld dat een aantal leden (nog) niet in de Teams map kunnen. Afspraak is dat alle stukken in de Teams map gedeeld worden. Dit wordt uitgezocht. De actielijst wordt aan het eind van deze vergadering besproken.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

- Verslagen CvS 22 september en 20 oktober (bijlage 1 en 2, ter informatie).

De GMR vraagt waarom het PCC de gesprekken niet wil voortzetten. De bestuurder reageert dat de drie besturen in gezamenlijkheid hebben besloten de gesprekken te beëindigen. Hierdoor worden er voornamelijk geen profielen uitgewisseld.

3. Verslag vergadering 10 oktober 2023 (bijlage 3, ter vaststelling)

Opmerkingen op het verslag:

Het verslag wordt vastgesteld.

4. Bestuurlijk

a. Actualiteiten (mondeling, ter informatie).

- Voortgang verkenning SOVON – Jan Arentsz.

De bestuurder laat weten dat het resultaat van de denksessies binnen zijn. Er volgt overleg over welke vervolgstappen genomen worden. Voor de kerstvakantie ontvangen de medewerkers hierover bericht. In januari 2024 wordt een sessie gehouden over hoe verder te gaan. Bij deze sessie worden de stafhoofden, schoolleiders en leden van de Raden van Toezicht betrokken.

- Vacature RvT

De benoeming van het nieuwe lid RvT ligt nog bij de gemeente Alkmaar ter akkoord. Hopelijk is dit per 1 maart 2024 afgerond. Het is aan de RvT wie toetreedt. Wel neemt de bestuurder samen met leden van de GMR deel aan een ronde in de sollicitatiegesprekken.

- Vacature bestuurssecretaris

Tot 1 februari 2024 heeft SOVON een interim bestuurssecretaris. Per uiterlijk 1 maart 2024 start de nieuwe bestuurssecretaris voor SOVON.

-Strategisch Manifest

In de versie die was uitgedeeld tijdens de professionaliseringsmiddag stonden een aantal fouten.

Ook stond het woord concept nog op elke pagina. In het kader van duurzaamheid hebben we overwogen om het Strategisch Manifest niet opnieuw te drukken. Maar aangezien het een plan is voor de komende vier jaren heeft de ontwerper gratis een herdruk gemaakt.

De GMR zegt dat het duidelijk is dat er veel energie in is gestoken. Alleen is het de vraag of het bij iedereen op de professionaliseringsmiddag goed is binnengekomen. De bestuurder zegt dat het daarom belangrijk is dat de vier speerpunten bij elke vergadering op de scholen terugkomen om het levend te houden. In ieder geval wordt dit gedaan bij de vergaderingen met het CvS en de GMR.

b. Terugkoppeling:

- Professionaliseringsmiddag 23 november 2023

De bestuurder is benieuwd hoe de professionaliseringsmiddag is ervaren door de leden van de GMR. De GMR laat weten dat de professionaliseringsmiddag zoals op deze manier georganiseerd was geen voortgang hoeft te hebben. Er is meer verbinding nodig tussen de verschillende scholen. Een koppeling tussen de secties zoals vorig jaar is gedaan heeft meerwaarde. De bestuurder reageert dat de editie van vorig jaar en die van dit jaar dan een goede combinatie kan zijn voor de medewerkers van SOVON. Volgende week is er ook nog een evaluatie met de workshopgevers.

- Brede schoolleiding

Twee keer per jaar komen de rectoren en teamleiders bijeen. De laatste keer was op 13 november 2023 in het Van der Meij College. De rectoren hebben toen zelf een programma gemaakt en gepresenteerd. Er is geen externe partij ingehuurd om de middag te begeleiden.

5. Onderwijs (mondeling, ter informatie)

- Terugkoppeling kwaliteitsbezoeken

De schriftelijke terugkoppeling wordt nog opgestuurd. In januari 2024 volgt een afsluitende bijeenkomst bij Focus. De bestuurder zegt dat er dit keer veel extra input opgehaald is door de gesprekken met leerlingen en medewerkers. De opbrengstenkaarten die zijn opgesteld laten een wisselend beeld zien, daar waar nodig worden verbeterplannen gemaakt. Dit wordt opgepakt door de scholen in overleg met bestuurlijk ondersteuner Onderwijs en Kwaliteit.

- Aangekondigde inspectiebezoeken

In januari 2024 heeft de bestuurder een gesprek met de onderwijsinspecteur. Waarschijnlijk krijgt SOVON in schooljaar 2024-2025 een inspectiecontrole. De inspectie heeft aangekondigd dat op korte termijn rsg Wiringherlant (de afdelingen vmbo en havo) en Murmellius Gymnasium (VWO) een inspectiebezoek gaan krijgen.

6. Personeel (mondeling, ter informatie)

Strategisch HRM

De notitie Strategisch HRM in oktober is besproken. De lesopslag bij verschillende scholen is besproken in de werkgroep. Er zijn twee bijeenkomsten geweest en wat opvalt is dat de verschillen tussen de scholen enorm groot zijn. Er is ingezoomd op 36 lesweken, elke school heeft een andere jaaragenda. Besloten is om een format jaaragenda te bekijken en in kaart te brengen. Daarna wordt er per school maatwerk geleverd. Het Initiatief komt bij de schoolleider vandaan.

Stand van zaken taakbeleid

Er is een SHRM werkgroep opgesteld, dit moet vorm krijgen op de scholen. Per januari 2024 komt er een nieuwe versie over het taakbeleid met daarin opgenomen welke lijnen worden uitgezet. Dan komt er een beter beeld van de samenstelling van personeel, leeftijd, bevoegdheden en competenties om van elkaar te kunnen leren. Dit agendapunt komt tijdens de volgende vergadering opnieuw op de agenda.

7. Financiën (bijlage 4, ter advies)

- Meerjarenbegroting 2024-2028

De GMR heeft zorgen over de 10 fte waarop bezuinigd moet worden binnen het Murmellius

Gymnasium wat weer gevolgen heeft voor de klassengrootte. De GMR twijfelt of dit op korte termijn gaat lukken. Ook moeten de plannen om dit te bereiken in april klaar zijn.

De bestuurder reageert dat er inderdaad een moeilijke opgave ligt onder andere doordat er € 6 miljoen minder aan inkomsten zijn in 2024. Het ontvangen van de NPO gelden was tijdelijk en is gestopt. Tegelijkertijd is de krimp nu daadwerkelijk gestart en hebben we 120 leerlingen minder. Hierdoor ontvangen wij ongeveer € 1 miljoen minder aan rijksbijdragen. Deze ontwikkelingen tezamen maken dat het een complexe Meerjarenbegroting was om op te stellen. Er zijn hierin verschillende keuzes gemaakt waaronder het niet laten gaan van vaste medewerkers. Daarnaast blijft er jaarlijks € 500.000 beschikbaar om in te zetten voor de doelen van het Strategisch Manifest, hierdoor kan SOVON zich blijven ontwikkelen. Wanneer we inzoomen op de scholen zien we dat sommige scholen nog schoolreserves hebben die ingezet kunnen worden. Daarnaast zit er in de reserve Kwaliteit nog ruim € 1 miljoen om bij te springen op scholen waar de kwaliteit onder druk komt te staan.

De opgave voor de individuele scholen is het grootst voor het Berger Scholengemeenschap en het Murmellius Gymnasium. Er wordt gekeken of er bezuinigd kan worden op klassengrootte, omvang schoolleiding en onderwijsaanbod.

De GMR vraagt zich af of de prognoses die de scholen hebben gedaan wel realistisch zijn, zeker omdat enkele scholen een stuk positiever of negatiever prognosticeren dan anderen. De bestuurder geeft aan dat ze hier goed naar hebben gekeken en meent dat alle prognoses daadwerkelijk realistisch zijn. Het verschil zit hem in de grote examenklassen op dit moment. Doordat deze kleiner worden de komende jaren zal er een hoger aantal leerlingen geteld worden. Goed nieuws is dat de gemeente Hollands Kroon in 2042 een groei van 200 leerlingen verwacht voor rsg Wiringherlant.

Op 19 december a.s. is er een overleg om per school de flexibele schil te bekijken. Er wordt dan ook gekeken hoe gestuurd kan worden op mobiliteit. Er wordt gedacht aan het plaatsen van boventallig personeel op scholen waar een vacature vrijkomt. Door dit vroegtijdig in beeld te hebben kunnen vacatures intern opgevuld worden met hierbij gebruik van de flexibele schil.

De bestuurder geeft aan dat andere besturen voor dezelfde opgave staan als wij. Hij denkt dat de begroting zoals die nu is opgesteld een realistische weergave is. Aanstaande vrijdag wordt de meerjarenbegroting 2024-2028 besproken met de RvT.

Vragen over de Meerjarenbegroting 2024-2028:

- Pagina 14: De GMR ziet in investeringen een groot verschil staan.

Reactie: Dit heeft met de nieuwbouw en verbouw te maken op verschillende scholen zoals de Berger Scholengemeenschap, Stedelijk Dalton College Alkmaar en van het Huygens College Heerhugowaard.

- Pagina 19: De GMR ziet dat bij Willem Blaeu de baten in 2024 omhoog gaan.

Reactie: Dit loopt altijd drie maanden achter, vandaar dat de baten hoger zijn. De rijksbekostiging 2024 is gebaseerd op de 1 oktober telling van 2023. De rijksbeskostiging van 2025 op de 1 oktober telling van 2024.

De GMR vraagt wat de min bij de post overige baten inhoudt? Reactie: De overige baten zijn ouderbijdragen, deelnemersbijdragen, verhuurinkomsten en detacheringsbijdragen.

Min-baten worden veroorzaakt door de afdracht aan bovenschools en BMO. Hierdoor kan elke school zijn rijksbijdrage aansluiten met de beschikking in DUO. De GMR vraagt hoe de inkrimping per school zit. Reactie: dit is aan het schoolbestuur en hangt af van de schoolreserves. Ieder schoolbestuur zal hier met de eigen MR over in gesprek gaan.

De GMR geeft aan te lezen in de MJB dat de directeur van het Van der Meij College grote twijfels heeft over de levensvatbaarheid en vraagt zich af of dit nog voortgezet kan worden op deze manier. De bestuurder zegt deze zorgen wel te delen maar hij geeft aan dat in principe elke school blijft bestaan waarbij de ondergrens ligt bij de kwaliteit van het onderwijs. Een manier om een school in een betere positie te brengen is door meer samen te gaan werken. Dit kan tussen scholen onderling of wellicht in een samenwerkingsvorm met het Jan Arentsz. Over dit laatste is nog geen besluit genomen. De GMR erkent dat samenwerking in deze tijd noodzakelijk is en wil zich hier ook voor gaan inzetten.

De GMR adviseert positief op de meerjarenbegroting 2024-2028.

8. Huisvesting, ICT en facilitaire zaken (mondeling, ter informatie)

- Renovatie/nieuwbouw BSG

Dit verloopt allemaal volgens schema. De oplevering staat nog steeds gepland voor rond de kerst 2024, uiterlijk maart 2025.

- Optopping Huygens College

Op 8 januari 2024 is de opening van de 5 extra lokalen. Hiervoor is ook de wethouder Onderwijs uitgenodigd.

9. Afsluiting

- Rondvraag

Als je het IKB een paar weken achter elkaar opneemt verandert er niets aan je budget deskundigheidsbevordering. Maar als je dit structureel doet dan verandert dit wel. Reactie: dit is waarschijnlijk gekoppeld aan je netto aanstelling.

De GMR wil graag een overzicht ontvangen over hoe de IKB werkdrukmiddelen wordt ingezet per school. Reactie: dit is voor iedereen inzichtelijk in Teams.

Er is een mailing rondgegaan met een bedankje. Wanneer je dit invult ontvang je een € 5,00 euro bon van Bol.com. Het is niet bekend waar dit vandaan komt, er zijn vanuit SOVON geen gegevens gedeeld. Wanneer er e-mails binnen komen waarover twijfels zijn dan kan dit doorgestuurd worden naar BMO@sovon.nu.

Gaat het GMR diner op 8 februari 2024 nog doorgaat. Het antwoord is ja.

Wanneer kan de vrijwilligersbijdrage GMR doorgegeven worden? Dit gebeurt één keer per jaar aan het einde van het schooljaar.

I.v.m. de planning voor de jaarrekening moet de GMR vergadering van 4 juli 2024 verplaatst worden naar 18 juni 2024. De DB GMR gaat dan plaatsvinden op 6 juni 2024. Dit wordt akkoord bevonden.

De actielijst is doorgenomen en wordt aangepast.

Het overleg van 19 maart 2024 wordt gehouden bij rsg Wiringherlant.

Om 19.45 uur wordt de vergadering gesloten.